

COMUNE DI VIGONE

Città Metropolitana di TORINO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

PREMESSA

L'ART. 10. DEL D.LGS 150/2009 PREVEDE L'ELABORAZIONE DI "UN DOCUMENTO, DA ADOTTARE ENTRO IL 30 GIUGNO, DENOMINATO: «RELAZIONE SULLA PERFORMANCE» CHE EVIDENZIA, A CONSUNTIVO, CON RIFERIMENTO ALL'ANNO PRECEDENTE, I RISULTATI ORGANIZZATIVI E INDIVIDUALI RAGGIUNTI RISPETTO AI SINGOLI OBIETTIVI PROGRAMMATI ED ALLE RISORSE, CON RILEVAZIONE DEGLI EVENTUALI SCOSTAMENTI, E IL BILANCIO DI GENERE REALIZZATO".

PIÙ IN DETTAGLIO, LA RELAZIONE DEVE EVIDENZIARE A CONSUNTIVO I RISULTATI ORGANIZZATIVI E INDIVIDUALI RAGGIUNTI RISPETTO AI SINGOLI OBIETTIVI PROGRAMMATI E ALLE RISORSE, CON RILEVAZIONE DEGLI EVENTUALI SCOSTAMENTI REGISTRATI NEL CORSO DELL'ANNO, INDICANDONE LE CAUSE E LE MISURE CORRETTIVE DA ADOTTARE.

IN BASE ALL'ART. 27, COMMA 2, DEL DECRETO, LA RELAZIONE DEVE ANCHE DOCUMENTARE GLI EVENTUALI RISPARMI SUI COSTI DI FUNZIONAMENTO DERIVANTI DA PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, RIORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE, NEI LIMITI E CON LE MODALITÀ IVI PREVISTI, DEL PREMIO DI EFFICIENZA DI CUI AL MEDESIMO ARTICOLO. LA RELAZIONE DEVE, INFINE, CONTENERE IL BILANCIO DI GENERE REALIZZATO DALL'AMMINISTRAZIONE.

AL PARI DEL PIANO DELLA *PERFORMANCE*, LA RELAZIONE È APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE, DOPO ESSERE STATA DEFINITA IN COLLABORAZIONE CON I VERTICI DELL'AMMINISTRAZIONE. LA RELAZIONE DEVE ESSERE VALIDATA DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE COME CONDIZIONE INDEROGABILE PER L'ACCESSO AGLI STRUMENTI PREMIALI DI CUI AL TITOLO III DEL DECRETO.

LA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE* COSTITUISCE LO STRUMENTO MEDIANTE IL QUALE L'AMMINISTRAZIONE ILLUSTRA AGLI *STAKEHOLDER*, INTERNI ED ESTERNI, I RISULTATI OTTENUTI NEL CORSO DELL'ANNO PRECEDENTE, CONCLUDENDO IN TAL MODO IL CICLO DI GESTIONE DELLA *PERFORMANCE*.

ANALISI DEL CONTESTO

Le risorse umane

La dotazione organica del Comune di Vigone si compone al 31/12/2017 di 16 dipendenti. La riduzione del personale, passato da 23 a 16 dipendenti nel corso dell'ultimo quinquennio, è dovuta a cessazioni che non è stato possibile sostituire a causa delle normative statali in tema di turn over. Nel corso del 2017 è stata espletata la procedura concorsuale che ha permesso di coprire la posizione di D3 all'ufficio Finanziario.

Le posizioni organizzative sono quattro (aree amministrativa, vigilanza, lavori pubblici e edilizia privata).

**PROSPETTO DOTAZIONE ORGANICA
(PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12 2017)**

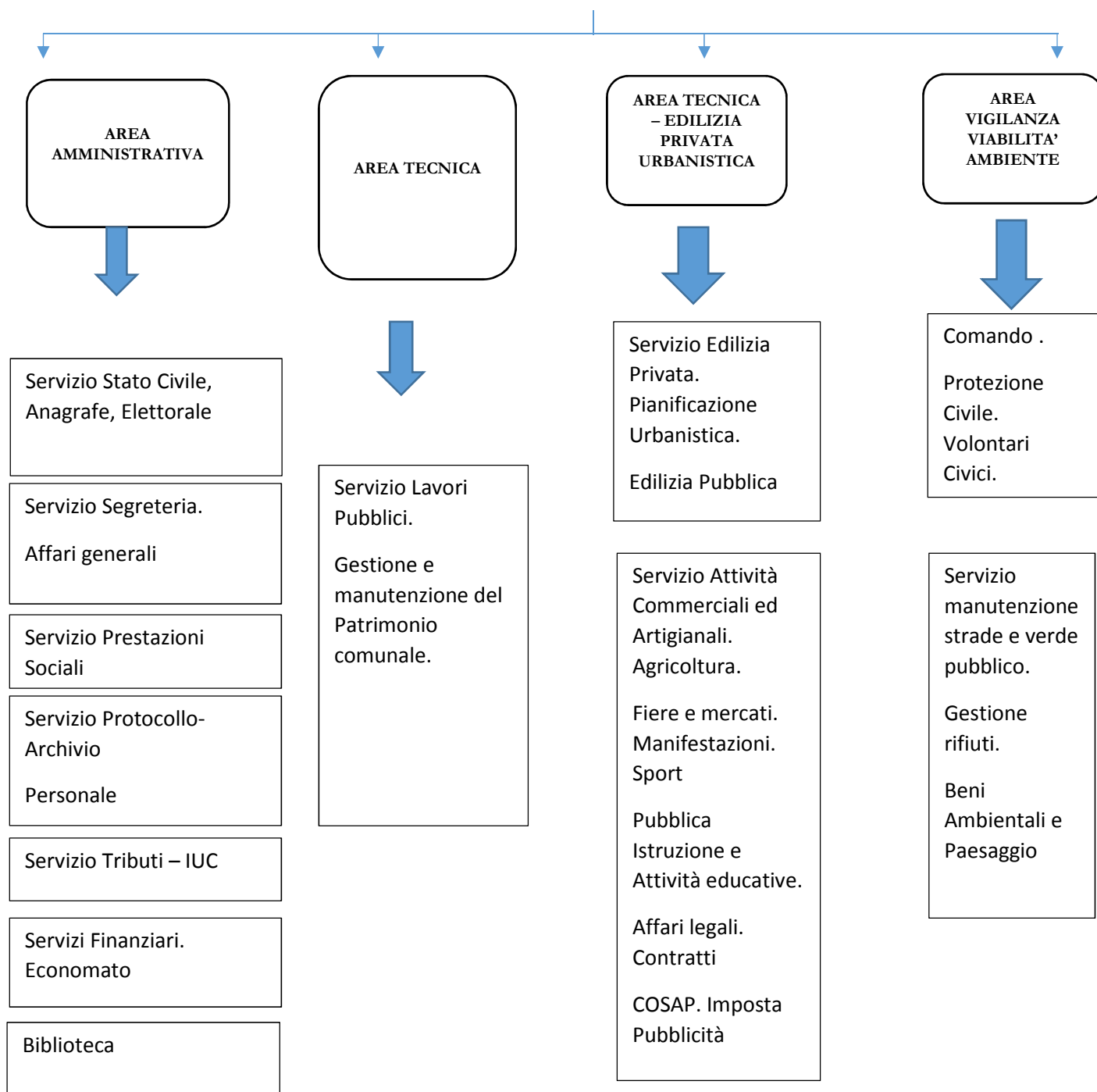
Profilo professionale	Assunzione giuridica	Personale in servizio
CATEGORIA B		
Esecutore tecnico	B1	2
Collaboratore tecnico	B3	1
Collaboratore amministrativo	B3	1
Totale categoria B		4
CATEGORIA C		
Istruttore tecnico - geometra	C1	1
Istruttore amministrativo	C1	1 p.t.
Esperto attività socio-culturali	C1	1 p.t.
Totale categoria C		3
CATEGORIA D		
Ispettore di Polizia	D1	2
Istruttore direttivo tecnico	D1	2
Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D1	4
Funzionario amministrativo-contabile	D3	1
Totale categoria D		9
Totale		16

Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa è l'insieme del sistema di ruoli su cui si articola il sistema organizzativo.

La macrostruttura del Comune di Vigone è la seguente:

SEGRETARIO COMUNALE



Risorse tecnologiche

Tramite appalto, è stata individuata una ditta fornitrice di software che offre un pacchetto comprendente: gestione deliberazioni e determinazioni, gestione servizi demografici, pubblicazione atti all'albo on line, protocollo, gestione personale, gestione bilancio, gestione tributi, gestione cimitero. È stato inoltre acquistato da un altro fornitore il software per la gestione sanzioni da parte della polizia municipale. Ogni dipendente ha in dotazione un pc. È presente una stampante per ufficio. I vigili e il responsabile dell'area tecnica LL.PP hanno in dotazione un cellulare di servizio. Tutti i beni sono stati acquisiti sul mercato elettronico e per la telefonia si è aderito alla convenzione Consip.

Beni materiali

La dotazione di beni materiali, debitamente inventariati, risulta sufficiente. Ogni dipendente ha a disposizione una propria postazione. Gli acquisti sono fatti da ciascuna area, sulla base delle risorse assegnate tramite PEG, ovvero, per quanto riguarda gli affidamenti diretti, dalla Centrale di committenza.

LA PERFORMANCE

Il Ciclo della performance

Il Comune di Vigone ha approvato il bilancio di previsione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29/03/2017 e il Peg con Deliberazione di giunta Comunale n. 57 del 17 maggio 2017.

Con la medesima deliberazione n. 57 del 17 maggio 2017, la Giunta comunale ha approvato il Piano della Performance assegnando gli obiettivi strategici ai singoli settori, con i relativi indicatori.

Il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance".

In relazione alle indicazioni espresse dalla Ci.VIT con la deliberazione n. 6/2013:

- il PEG 2017 garantisce la coerenza tra gli obiettivi strategici pluriennali individuati dal Consiglio, gli obiettivi annuali ed i sistemi di misurazione e valutazione della *performance* in quanto né costituisce sviluppo gestionale;

- per quanto tutti gli obiettivi operativi del PEG debbano essere perseguiti e sono rilevanti ai fini della valutazione del personale, in sede di approvazione del Piano della *performance*, sono stati individuati obiettivi di rilevanza strategica e/o trasversale su tutta la struttura, sui quali si concentra la valutazione dei dirigenti. Il PEG 2017 contiene la pesatura delle attività rilevanti ai fini della *performance* e relativi target ed indicatori.

Il Piano è rivolto al personale, ai consiglieri, ai cittadini. Esso persegue quindi obiettivi di leggibilità ed affidabilità dei dati. Il primo aspetto si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico. Il secondo è assicurato dalla circostanza che tutti i contenuti derivano da documenti pubblici, elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Alcuni fattori esterni hanno inciso pesantemente sulla *performance* generale dell'Ente:

- l'impatto sempre più massiccio dei limiti imposti dalla riduzione delle risorse, anche di parte corrente;
- la riduzione progressiva delle risorse umane disponibili.

Gli obiettivi assegnati alle PO per l'anno 2017 erano i seguenti:

AREA AMMINISTRATIVA ED AREA TECNICA – LL.PP

Ristrutturazione della scuola secondaria di primo grado: finanziamento nell'ambito del programma europeo denominato "Alcotra - Alpi efficienza energetica - efficienza energetica dell'edilizia pubblica alpina". Attività tecniche ed amministrative necessarie per l'affidamento dei lavori e l'accesso al finanziamento;

AREA VIGILANZA – VIABILITA' – AMBIENTE

- Lotta contro il rumore -pianificazione delle pattuglie notturne secondo le indicazioni impartite dai Sindaci dei Comuni di Vigone, Villafranca Piemonte e Cercenasco,
- Ampliamento impianto videosorveglianza – individuazione delle nuove aree da videosorvegliare, scelta dei dispositivi tecnologici;

AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA

- Variante Strutturale del PRGC;
- Progetto di rifunzionalizzazione del tratto Fognario Via Torino-Via Moglia, con particolare riguardo al lotto 3 (Via Moglia) da svilupparsi con ACEA e ATO3 in concomitanza con il Permesso di costruire in deroga e convenzionato ex-Consorzio Agrario di Via Torino (Geomark);

Le percentuali di raggiungimento sono le seguenti:

AREA AMMINISTRATIVA

Ristrutturazione della scuola secondaria di primo grado: finanziamento nell'ambito del programma europeo denominato "Alcotra - Alpi efficienza energetica - efficienza energetica dell'edilizia pubblica alpina". Attività tecniche ed amministrative necessarie per l'affidamento dei lavori e l'accesso al finanziamento;

raggiungimento 100%

AREA TECNICA – LL.PP

Ristrutturazione della scuola secondaria di primo grado: finanziamento nell'ambito del programma europeo denominato "Alcotra - Alpi efficienza energetica - efficienza energetica dell'edilizia pubblica alpina". Attività tecniche ed amministrative necessarie per l'affidamento dei lavori e l'accesso al finanziamento;

raggiungimento 100%

AREA VIGILANZA – VIABILITA' – AMBIENTE

- Lotta contro il rumore -pianificazione delle pattuglie notturne secondo le indicazioni impartite dai Sindaci dei Comuni di Vigone, Villafranca Piemonte e Cercenasco,
- Ampliamento impianto videosorveglianza – individuazione delle nuove aree da videosorvegliare, scelta dei dispositivi tecnologici;

raggiungimento 100%

AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA

- Variante Strutturale del PRGC;
- Progetto di rifunzionalizzazione del tratto Fognario Via Torino-Via Moglia, con particolare riguardo al lotto 3 (Via Moglia) da svilupparsi con ACEA e ATO3 in concomitanza con il Permesso di costruire in deroga e convenzionato ex-Consorzio Agrario di Via Torino (Geomark);

raggiungimento 100%

In linea generale tutti i settori hanno assicurato un buon livello di raggiungimento degli obiettivi operativi, con percentuali certamente superiori all'80%.

Il Nucleo di Valutazione monocratico

Dott. Ezio Caffer

firmato digitalmente a norma dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005