



ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N.42**

**OGGETTO:**

**Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Parità uomo - donna nel lavoro. Piano delle azioni positive. Triennio 2013/2015. Approvazione**

L'anno **duemilatredici**, addì **quattro**, del mese di **aprile**, alle ore **diciannove** e minuti **zero**, nella solita sala delle riunioni, la Giunta Comunale ai sensi delle leggi vigenti si è riunita con la presenza dei signori :

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. RESTAGNO AMBROGIO CLAUDIO	SINDACO	SÌ
2. DELLACROCE PIETRO PAOLO	VICE SINDACO	SÌ
3. GALLO ALBERTO	ASSESSORE	SÌ
4. CERATO FABIO	ASSESSORE	SÌ
5. MONTU' STEFANO	ASSESSORE	NO
6. SABENA ROBERTO	ASSESSORE	SÌ
7. ABATE LUCIANO	ASSESSORE	SÌ
	Totale Presenti:	6
	Totale Assenti:	1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ai sensi dell' art. 97 c.IV T.U. n.° 267 del 18/08/2000, il Segretario Comunale **Dott. Gianluigi MANZONE**.

Si dà atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art.49 T.U. 18/8/2000 n.267

Il Signor **RESTAGNO Ambrogio Claudio** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione G.C. n. 42 del 04/04/2013

Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Parità uomo - donna nel lavoro. Piano delle azioni positive. Triennio 2013/2015. Approvazione

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai commi 4 e 4-bis, testualmente recita:

*«4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.*

*4-bis. (Comma inserito dall'art. 35, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150) Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.»;*

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto che in applicazione dell'art. 1, comma 93, ultimo periodo, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, con propria deliberazione n. 91, in data 13/09/2006, è stata rideterminata, con i criteri ed il limiti fissati dal D.P.C.M. 15 febbraio 2006 (G.U. 03.03.2000, n. 52) la dotazione organica del personale dipendente come dal prospetto che segue:

cat. o qualifica	posti di organico							totale (col 3 + col. 5 + col. 7)
	a tempo pieno n.	a tempo parziale						
		con prestazione lavorativa al %						
		N.	%	N.	%	N.	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
A	.....							
B.1	4							4
B.3	3							3
C	5	1	50%	1	61.11%			7
D.1	9							9
D.3	.....							
Dirigenti	.....							
TOTALI	21	1		1				23

Dato atto che, alla data del 31 dicembre dell'anno che precede il triennio di riferimento (2012), erano vacanti i seguenti posti:

cat. o qualifica	posti di organico vacanti								
	a tempo pieno n.	a tempo parziale						totale (col 3 + col. 5 + col. 7)	
		con prestazione lavorativa al %							
		N.	%	N.	%	N.	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A									
B.1	1								1
B.3	1								1
C	1								1
D.1									
D.3									
Dirigenti									
TOTALI	3								3

Dato altresì atto che questo comune ha una popolazione superiore a 5.000 abitanti, per cui è soggetto alle regole del patto di stabilità interno come stabilito dall'art. 77-bis del D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto, in questa sede, di dover identificare, ai sensi del combinato disposto degli artt. 35, 36 e 51, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni i posti riservati:

- alla progressione di carriera (progressione verticale) ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- alla stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 558 e 1156 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni;
- alle categorie protette ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs 23 maggio 2000, n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della Legge 17 maggio 1999, n.144;

Visto che, in relazione al disposto dell'art.7, comma 5, del D.Lgs 196/2000, è fatto obbligo a questo Comune di predisporre "piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:" Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;  
 Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”;  
 Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);  
 Vista la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);  
 Visto l’art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella Legge 133 del 06/08/2008;  
 Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;  
 Viste le proposte formulate, ai sensi dell’art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall’art. 35 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, dai responsabili dei singoli settori;  
 Con votazione unanime e palese

**DELIBERA**

1 -di dare atto che nel corso del triennio 2013/2015 si prevedono le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro:

CAUSALE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti vacanti	Di cui a tempo parziale
	A	B	B.3	C	D	D.3			
Cessazioni riferite all'anno che precede l'inizio del triennio di riferimento (2012) .....									
Cessazioni previste nel primo anno del triennio (2013.....) .....				1				1	
Cessazioni previste nel secondo anno del triennio (2014.....) .....									
<b>Totale cessazioni previste</b> .....				1				1	

2 -di provvedere, nel corso del triennio 2013/2015 al totale mantenimento in servizio delle unità che, ad oggi, risultano assunte presso il Comune di Vigone, senza programmare per il triennio in questione nessuna nuova assunzione.

3 -di approvare, per il triennio 2013/2015, il seguente piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

DESCRIZIONE	AZIONI PRODUTTIVE
<b>Assunzioni</b>	Nella organizzazione di eventuali corsi di preparazione per le selezioni saranno tenute presenti le eventuali esigenze particolari rappresentate dalla donna, specialmente se riferite all'allattamento dei figli, all'assistenza di persone anziane e dei disabili.
<b>Commissioni per concorsi</b>	Sarà assicurata, in tutte le commissioni di concorso, la presenza di una donna, favorendo l'attribuzione alla medesima, in assenza di diversa disposizione normativa, la funzione di presidente ( Art.37 c.5 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi Dotazione organica – norme di accesso
<b>Programmi per le selezioni</b>	Nelle selezioni saranno fissati criteri di valutazione finalizzati a valorizzare le competenze ed i ruoli della donna.
<b>Progressione della carriera orizzontale e verticale</b>	Nella progressione della carriera dei dipendenti, sarà favorita, al fine di riequilibrare la presenza femminile, la designazione delle donne ai livelli di responsabilità e di direzione.
<b>Corsi professionali</b>	Sarà incoraggiata la presenza della donna ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati o finanziati dal comune.
<b>Orario di lavoro</b>	Ferma restando la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto di appartenenza, saranno attivate forme di consultazione con le organizzazioni sindacali al fine di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.
<b>Assunzioni Straordinarie</b>	Per le assunzioni straordinarie saranno attivate forme di selezione tendenti a favorire il riequilibrio eventuale nella rappresentanza delle donne.

**IL PRESIDENTE**

F.to: ( RESTAGNO Ambrogio Claudio )

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to: ( Dott. Gianluigi MANZONE )

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, nonche' il T.U. Ordinamento EE.LL. 18/08/2000 n.°267,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione :

E' pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32,comma 1, Legge n. 69 del 18/06/2009) il giorno 12-apr-2013 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 c.1 T.U. 267/00)

E' stata compresa nell' elenco n.° 8 in data 12-apr-2013 delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari ( art.125 T.U. 267/00 )

Vigone, li 12-apr-2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: ( Dott. Gianluigi MANZONE )

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, nonche' il T.U. Ordinamento EE.LL. 18/08/2000 n.°267,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione :

E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( art.134, c. III )

E' stata pubblicata nel sito web di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32,comma 1, Legge n. 69 del 18/06/2009) per quindici giorni consecutivi dal 12-apr-2013

Vigone, li

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: ( Dott. Gianluigi MANZONE )

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 12-apr-2013

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Gianluigi MANZONE