

CITTÀ DI VIGONE

CAP 10067 - CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO – TEL. 0119804269 (INTT. 207)
P. IVA 04004340016 C.F. 85003470011
www.comune.vigone.to.it/segretariocomunale@comune.vigone.to.it
PEC comunevigone@postecert.it



**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI REFEZIONE
SCOLASTICA
PER GLI ALUNNI DELLE SCUOLE DELL’INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
PER L’ANNO SCOLASTICO 2023/2024
CIG: 9821557D39**

**DOCUMENTO UNICO DI VALUTAZIONE
DEI RISCHI DA INTERFERENZE
– D.U.V.R.I. –**

da allegare all’atto di concessione
(art. 26 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.)

Vigone, _____

Il Datore di Lavoro
del concessionario
(_____)

Il Datore di Lavoro
del Comune di Vigone
(_____)

AVVERTENZE

Il concessionario dovrà obbligatoriamente prima dell'inizio delle attività consegnare al Comune di Vigone la documentazione indicata nella scheda 01 (requisiti tecnico-professionali) e redigere su carta intestata la dichiarazione come da fac-simile scheda 02 (adempimenti inerenti misure di igiene e sicurezza sul lavoro).

INDICE

- Articolo 1 – FINALITÀ DEL PRESENTE DOCUMENTO**
- Articolo 2 – ATTIVITÀ E FIGURE DELLA SICUREZZA NEL COMUNE DI VIGONE**
- Articolo 3 – DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ IN CONCESSIONE**
- Articolo 4 – ELENCO DEI LUOGHI INTERESSATI DALLE ATTIVITÀ**
- Articolo 5 – SERVIZI LOGISTICI ED IGIENICO-ASSISTENZIALI**
- Articolo 6 – SEGNALETICA DI SICUREZZA**
- Articolo 7 – MACCHINE, ATTREZZATURE ED IMPIANTI**
- Articolo 8 – RISCHI PRESENTI NELL'AZIENDA COMUNE DI VIGONE**
- Articolo 9 – MODALITÀ DI COOPERAZIONE FRA DITTE**
- Articolo 10 – MODALITÀ DI COORDINAMENTO FRA DITTE – INTERFERENZE**
- Articolo 11 – COSTI RELATIVI ALLA SICUREZZA DEL LAVORO**
- Articolo 12 – DIVULGAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO**

SCHEDE

- Scheda 01 documentazione da produrre a cura del concessionario prima dell'inizio delle attività - requisiti tecnico-professionali
- Scheda 02 dichiarazione del concessionario – adempimenti inerenti misure di igiene e sicurezza sul lavoro
- Scheda 03 richiesta di accesso di personale e/o veicoli
- Scheda 04 tessera di riconoscimento per i lavoratori esterni al Comune di Vigone
- Scheda 05 informativa per i lavoratori del concessionario (note riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo)
- Scheda 06 cartello di divieto da apporre a cura del concessionario sulla porta dei locali al medesimo assegnati
- Scheda 07 principali manufatti ed impianti tecnologici di estinzione/rilevazione incendi presenti negli edifici di proprietà Comunale

Articolo 1 - FINALITA' DEL PRESENTE DOCUMENTO

Il presente documento viene redatto ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. ed ha la finalità principale di evidenziare i rischi derivanti dalla compresenza di lavorazioni che possono interferire tra loro in un dato ambiente di lavoro, ed inoltre ha carattere informativo circa i rischi legati alle attività che vengono svolte dai lavoratori dell'azienda Comune di Vigone. La gestione della sicurezza nell'ambito del servizio in argomento all'interno di edifici dove lavora personale non dipendente comunale deve essere frutto di azioni di cooperazione e coordinamento tra il proprietario dell'immobile (Comune), il concessionario ed il Datore di lavoro/responsabile dei luoghi (Dirigente scolastico) ove viene svolto il servizio in argomento.

Nel presente documento vengono inoltre esaminate le modalità di cooperazione e di coordinamento per l'attuazione degli interventi di prevenzione e protezione dai rischi cui sono esposti i lavoratori a seguito interferenze tra le varie attività lavorative del Comune di Vigone e del concessionario. Resta inteso e precisato che l'obbligo di cooperazione e di coordinamento non si estende ai rischi specifici propri dell'attività del concessionario, intendendosi per tali, a titolo esemplificativo, quelle richiedenti una specifica competenza tecnica settoriale, l'utilizzazione di speciali tecniche o di determinate macchine o attrezzature. Si precisa quindi che l'onere della cooperazione e del coordinamento attribuito al Comune di Vigone non elimina la responsabilità del concessionario per i rischi propri dell'attività specifica.

Il servizio mensa viene svolto in edifici di proprietà Comunale ove operano dipendenti facenti capo a diversi datori di lavoro e quindi il concessionario del servizio dovrà confrontarsi ed effettuare la propria valutazione del rischio tenendo conto delle diverse realtà gestionali che vengono di seguito riassunte:

- scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado:
datore di lavoro: dirigente scolastico al quale fanno capo i dipendenti che svolgono la propria attività nell'ambito delle varie scuole sopra richiamate.

Cantieri edili

Gli adempimenti di cui all'art. 26 dal titolo "Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione" del D.Lgs. 81/2008, non devono essere in contrasto con il D.Lgs. 81/2008 titolo IV "Cantieri temporanei o mobili", che verrà applicato in tutti i cantieri in cui si effettuano lavori edili e di ingegneria nell'ambito dell'azienda Comune di Vigone. Quando è prevista la redazione di un piano di sicurezza e di coordinamento, con la prevista nomina del coordinatore per la progettazione e/o del coordinatore per l'esecuzione dei lavori, e contestualmente si verifica l'accettazione/gestione dello stesso da parte delle imprese che concorrono alla realizzazione delle opere, si considerano ottemperati gli obblighi derivanti dall'applicazione dell'art. 26 del D.Lgs. 81/2008, relativi rispettivamente alle informazioni e al coordinamento e cooperazione.

Solo nell'attivazione di cantieri che non rientrano nell'ambito del D.Lgs. 81/2008 Titolo IV sopra richiamato, continuano a permanere tutti gli obblighi previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 81/2008 e quindi necessita la redazione del documento unico di valutazione dei rischi interferenziali (DUVRI); tale interpretazione è peraltro confermata dalla circolare n. 30/98 del 05-03-1998 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.

Articolo 2 - ATTIVITÀ E FIGURE DELLA SICUREZZA NEL COMUNE DI VIGONE

Nel Comune di Vigone il personale è inquadrato con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato. In particolare il concessionario del servizio in argomento svolgerà la propria attività presso il centro cottura di proprietà o nella disponibilità del concessionario e presso i locali scolastici adibiti a mensa e accessori.

PERSONALE INCARICATO DELLA GESTIONE SICUREZZA IN EDIFICI DI PROPRIETÀ COMUNALE DOVE LAVORANO DIPENDENTI COMUNALI negli altri edifici di proprietà Comunale la cui gestione dell'attività è affidata a soggetti esterni al Comune fare riferimento ai rispettivi Responsabili e/o Datori di Lavoro	
COMUNE DI VIGONE	Piazza Palazzo Civico n. 18 – 10067 Vigone (TO) Tel. 011.9804269 E-mail: segreteria@comune.vigone.to.it comunevigone@postecert.it Sito Internet: www.comune.vigone.to.it Partita IVA 04004340016
DATORE DI LAVORO del Comune di Vigone	Dott. Fabio CERATO (Sindaco)
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)	Geom. Maurilio Avaro TTRE S.r.l. Piazza Santa Maria Maddalena, 4 10068 Villafranca P.te - Tel. 011 9800906

	E-mail: info@titre.it
ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (ASPP)	=====
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)	Geom. Mario DRUETTA
MEDICO COMPETENTE	Dott. Giuseppe CHIRICO
LAVORATORI INCARICATI antincendio/gestione delle emergenze	Individuati e formati da ciascun datore di lavoro nell'ambito di ciascun edificio di competenza.
LAVORATORI INCARICATI primo soccorso	Individuati e formati da ciascun datore di lavoro nell'ambito di ciascun edificio di competenza
NUMERI DI EMERGENZA	Numero Unico di Emergenza NUE 112 per emergenze sanitarie e per contattare i Vigili del Fuoco, i Carabinieri e il soccorso pubblico di emergenza

Articolo 3 – DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ IN CONCESSIONE

Per quanto riguarda la descrizione delle attività inerenti il servizio in argomento si demanda allo specifico capitolato della concessione per il servizio in argomento ed agli atti inerenti la relativa gara di concessione.

Articolo 4 - ELENCO DEI LUOGHI INTERESSATI DALLE ATTIVITÀ

L'elenco degli stabili con i relativi indirizzi è presente nei documenti della concessione e riguarda edifici di proprietà Comunale ad uso scolastico (infanzia, primaria, secondaria di primo grado).

L'attività del concessionario viene svolta:

- a) con utilizzo esclusivo dell'ambiente di lavoro: locali di scodellamento cibo, locali refettorio, locali di pertinenza ai locali citati situati negli edifici scolastici;
- b) contemporaneamente ad attività di altre aziende: salvo casi particolari per attività non prevedibili che necessitano della redazione di apposito documento di valutazione del rischio tra le aziende coinvolte nelle attività lavorative;
- c) contemporaneamente all'attività degli utenti e del personale presente negli edifici in argomento: esclusivamente durante l'ingresso/uscita del personale del concessionario del servizio e la distribuzione dei pasti.

Articolo 5 - SERVIZI LOGISTICI ED IGIENICO-ASSISTENZIALI

Negli edifici di proprietà Comunale verranno destinati ad uso del concessionario i servizi logistici ed igienico-assistenziali (deposito attrezzi, servizi igienici, spogliatoio) necessari per garantire le attività di pulizia ed igiene delle maestranze impiegate nell'ambito delle attività in argomento.

Gli ambienti destinati al concessionario dovranno essere da questa mantenuti in stato di scrupolosa pulizia e spetterà ad essa organizzare e gestire in modo autonomo tali ambienti, tenendo conto delle prescrizioni in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro. Il personale del concessionario non potrà accedere ad altre aree/locali se non a quelle/i espressamente riservate/i per l'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

Articolo 6 - SEGNALETICA DI SICUREZZA

Il concessionario dovrà attenersi alla segnaletica di sicurezza presente nell'ambito dei luoghi di lavoro dove dovrà svolgere la propria attività e predisporre la segnaletica di sicurezza necessaria per l'attività lavorativa inerente la presente concessione in conformità al Titolo V del D.Lgs. 81/08 "Segnaletica di salute e sicurezza sul lavoro" per quanto attiene i simboli grafici, le dimensioni, i colori, ecc....

Articolo 7 - MACCHINE, ATTREZZATURE ED IMPIANTI

Macchine ed attrezzature

I manufatti di qualsiasi natura e specie di proprietà del concessionario non possono essere ricoverati all'interno di strutture di proprietà Comunale, se non previa autorizzazione scritta.

Per l'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il concessionario si deve servire esclusivamente di attrezzature rientranti nella propria disponibilità le quali devono essere identificate mediante apposizione di una evidente targhetta/etichetta riportante l'anagrafica del concessionario. Tutto il materiale occorrente per l'esecuzione delle attività sarà fornito dal concessionario salvo espressa indicazione presente nel capitolato speciale della concessione o in altra documentazione allegata al contratto.

Sarà onere del concessionario informare e formare i propri dipendenti sul corretto utilizzo delle attrezzature utilizzate dal personale.

La sosta di autoveicoli e mezzi del concessionario all'interno di aree di proprietà Comunale è consentita solo per il tempo strettamente necessario allo scarico dei materiali e strumenti di lavoro.

Impianti tecnologici principali presenti negli edifici di proprietà Comunale

Quanto di seguito indicato ha la finalità di portare a conoscenza del concessionario, in linea generale, la tipologia dell'impiantistica presente negli edifici di proprietà Comunale, evidenziando che tali indicazioni risultano esemplificative e non esaustive e il concessionario dovrà nei casi puntuali richiedere ulteriori informazioni presso il proprio referente Comunale.

Impianto idrico: gli edifici sono serviti da una rete idrica di derivazione da condotte interrate, a cui sono collegate le diverse utenze igienico-sanitarie e l'impianto antincendio che alimenta le bocche idriche presenti all'interno ed in alcuni casi anche all'esterno del manufatto edilizio. La verifica puntuale della presenza delle bocche idriche deve essere compiuta mediante l'esamina delle planimetrie del piano di emergenza collocate in ogni struttura di proprietà Comunale.

Gas metano: gli edifici sono dotati di una rete di distribuzione di gas metano a servizio delle rispettive centrali termiche.

Impianti elettrici: gli edifici sono serviti da energia elettrica in BT e relativi quadri generali in BT da cui derivano le linee di alimentazione a quadri di zona ed ai singoli locali. L'ubicazione del locale tecnico ove è collocato per ogni singolo edificio il quadro generale ed il punto di consegna energia elettrica fornita da ENEL è individuato sulle planimetrie del piano di emergenza affisse in ogni edificio di proprietà Comunale. Alcuni edifici dispongono di pulsante di disattivazione energia elettrica in prossimità dell'ingresso principale dell'edificio, attivabile mediante rottura vetrino.

Tutti gli edifici sono dotati di lampade di sicurezza che garantiscono un'autonomia di almeno un'ora in caso di mancanza dell'alimentazione elettrica ordinaria.

Prevenzione incendi: in tutti gli edifici sono presenti estintori chiaramente individuabili con cartelli. Tutti i presidi antincendio, quali impianti di spegnimento automatici, cassette antincendio, impianti di rilevazione fumi sono sottoposti a regolare manutenzione e con interventi regolarmente registrati. Il posizionamento della centrale antincendio, ove esistente, è indicato sulle planimetrie del piano di emergenza.

Articolo 8 - RISCHI PRESENTI NELL'AZIENDA COMUNE DI VIGONE

Nel presente articolo vengono individuati i principali rischi legati alle attività lavorative ed all'ambiente di lavoro di competenza del servizio in argomento e le misure di prevenzione e di emergenza dell'azienda Comune di Vigone e del concessionario, la quale dovrà svolgere le proprie attività oggetto della concessione a perfetta regola d'arte ed in piena ed assoluta autonomia organizzativa e dirigenziale.

Rischi specifici	Misure di prevenzione e protezione
Rischio elettrico	Al fine di evitare sovraccarico elettrico, tutte le apparecchiature elettriche ed elettroniche utilizzate nelle lavorazioni sono alimentate con tensione non superiore a 220/380V. Nel caso in cui i lavoratori debbano utilizzare utensili elettrici portatili è fatto divieto di usare allacciamenti di fortuna. L'utilizzo di apparecchiature elettriche all'interno del Comune di Vigone è consentito limitatamente ai punti di presa. Rispettare i carichi disponibili al punto di presa.
Rischio chimico	Nell'ambito degli edifici Comunali, salvo casi particolari da esaminare in modo puntuale prima dell'inizio di qualsiasi attività lavorativa, vi è presenza di sostanze chimiche nei locali ad uso deposito (prodotti per la pulizia degli ambienti di lavoro).
Rischio biologico	Il rischio risulta occasionale e non significativamente diverso da quello che si può realizzare nella vita comune di tutti i giorni.
Sostanze nocive o tossiche	Non esistono ambienti con presenza di sostanze nocive o tossiche provenienti dalle lavorazioni.
Rischio esplosione	Gli unici ambienti ove può essere possibile il verificarsi del rischio di esplosione causa la presenza di gas metano sono le centrali termiche.

Rischio incendio	Prendere visione delle planimetrie inerenti il piano di emergenza affisse in ogni struttura di proprietà comunale riportanti la posizione dei dispositivi antincendio, destinazione e codifica di ciascun locale, informazioni utili in materia di sicurezza ed inoltre le procedure da seguire in caso di emergenza.
Ascensore	Gli ascensori presenti negli edifici scolastici non sono ascensori antincendio: non devono quindi essere utilizzati in caso di emergenza/incendio.

Nelle aree oggetto d'intervento relative al presente D.U.V.R.I. si evidenzia che non sono presenti rischi specifici legati alle attività del committente e qualora il concessionario ravveda la presenza di rischi prima d'intraprendere la propria attività dovrà darne comunicazione al Datore di Lavoro Comunale o al Responsabile Comunale della concessione al fine di procedere con le necessarie attività d'informazione, coordinamento e cooperazione.

Articolo 9 - MODALITÀ DI COOPERAZIONE FRA DITTE

Le modalità di cooperazione per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro incidenti sull'attività lavorativa oggetto della concessione dovrà essere intrapresa dal concessionario congiuntamente ai datori di lavoro (dirigente scolastico) nell'ambito di ciascun edificio scolastico. Resta inteso e precisato che l'obbligo di cooperazione non si estende ai rischi specifici propri dell'attività del concessionario, intendendosi per tali, a titolo esemplificativo, quelle richiedenti una specifica competenza tecnica settoriale, l'utilizzazione di speciali tecniche o di determinate macchine o attrezzature.

Il concessionario prima di dare corso alle attività dovrà:

- richiedere al committente o esaminare a propria cura, in quanto affisse in ogni edificio di proprietà Comunale, le planimetrie dell'immobile individuando l'ubicazione dei locali ove è prevista l'effettuazione delle attività al fine di avere una visione generale dell'edificio;
- impegnarsi a consegnare, prima di accedere ai luoghi di lavoro ogni necessaria informazione in ordine ai propri rischi specifici al fine di garantire l'osservanza delle misure di cooperazione previste dall'art. 26 del D.Lgs. 81/08. In particolare all'inizio di ogni giornata lavorativa, prima di accedere al posto di lavoro, il personale esterno deve comunicare al Committente il programma di lavoro giornaliero, il posto di lavoro e l'orario di lavoro che in ogni caso deve essere in accordo con quello dell'ambito lavorativo Comunale ove si svolgono le lavorazioni. Non è consentita a nessuno la presenza all'interno delle strutture Comunali al di fuori dell'orario di lavoro stabilito;
- fornire le informazioni relative ad eventuali variazioni nei cicli di lavorazione rispetto a quanto concordato in sede di contratto, dando precise indicazioni sulle nuove tipologie di rischio introdotte in seguito alla variazione introdotta.

Il concessionario si deve fare parte attiva nei confronti dei propri lavoratori informando e formando i medesimi sui rischi e le misure di prevenzione e protezione presenti nel Comune di Vigone e dovrà quindi consegnare la scheda allegata al presente documento dal titolo "Informativa per i lavoratori del concessionario".

Articolo 10 - MODALITÀ DI COORDINAMENTO FRA DITTE – INTERFERENZE

L'attività di coordinamento è finalizzata ad evitare disaccordi, sovrapposizioni ed intralci tra le attività delle varie Ditte e quelle del medesimo datore di lavoro, che possono nuocere alla sicurezza dei lavoratori operanti nel medesimo luogo. Si tratta di pianificare collegamenti razionali tra le varie fasi di esecuzione della concessione con quelle del committente al fine di eliminare e/o evitare rischi per sovrapposizione. Le misure necessarie per le attività di coordinamento sono di natura programmatiche-organizzative.

Il concessionario sarà obbligato a coordinare gli interventi di protezione e prevenzione dei rischi, al fine di eliminare i rischi dovuti alle interferenze tra le diverse attività coinvolte nell'opera complessiva (ditte sub-concessionarie e/o lavoratori autonomi).

Il presente documento sarà integrato anche da informative verbali circa i rischi presenti nei luoghi di lavoro o circa le procedure da adottare per il miglioramento della sicurezza.

Nel caso in cui più concessionari e/o lavoratori autonomi operino contemporaneamente all'interno degli edifici in argomento, ciascun Datore di Lavoro deve informare circa i rischi che l'attività della sua ditta può comportare sugli altri lavoratori e deve sorvegliare che vengano rispettate le misure di prevenzione e protezione previste per ciascuna attività specifica svolta dai propri lavoratori.

Qualora il lavoro richieda l'allontanamento delle persone dalla zona d'intervento per motivi di sicurezza, il concessionario è tenuta ad allontanare preventivamente le persone, e se è il caso, segnalare o transennare l'ambiente circostante.

GESTIONE DELLE INTERFERENZE DELLE ATTIVITÀ LAVORATIVE

Disposizioni generali

Nella ricerca di una soluzione in tema di interferenze, occorre tenere presente che i problemi connessi con la tutela dell'integrità fisica dei lavoratori sono da considerarsi assolutamente prioritari rispetto all'esigenza delle lavorazioni. Solo in assenza di rischi per i lavoratori, si potrà permettere l'effettuazione delle lavorazioni secondo il programma predisposto.

Tra le attività svolte dal datore di lavoro committente e dal datore di lavoro concessionario e sulla base delle informazioni raccolte non sono previste per la tipologia delle attività da realizzarsi interferenze che possano causare problematiche per la sicurezza e l'igiene dei lavoratori delle aziende coinvolte nelle lavorazioni.

Articolo 11 - COSTI RELATIVI ALLA SICUREZZA DEL LAVORO

Allo stato attuale, come emerge dal presente documento, non si intravedono costi per il concessionario dovuti ad attività interferenti con quelle svolte dall'azienda Comune di Vigone, non risulta quindi la necessità di effettuare una quantificazione economica dei costi in argomento.

Articolo 12 - DIVULGAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO

Copia del presente documento deve essere messo a disposizione dei rappresentanti per la sicurezza del concessionario almeno dieci giorni prima dell'inizio delle attività.

Particolare attenzione e impegno deve essere profuso nell'illustrazione dei contenuti del presente documento con particolare riferimento alle parti più direttamente operative di interesse dei lavoratori addetti.

L'illustrazione deve sempre essere seguita da una verifica dell'apprendimento da parte di ciascun lavoratore del proprio ruolo, dei propri doveri e delle attenzioni particolari che deve prestare nell'esecuzione dell'incarico ricevuto.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE A CURA DEL CONCESSIONARIO PRIMA DELL'INIZIO DELLE ATTIVITÀ

– requisiti tecnico–professionali –

Il concessionario, prima dell'inizio delle attività, è tenuto a consegnare al Comune di Vigone la documentazione di seguito descritta, al fine di consentire, da parte del Comune, la verifica dell'idoneità tecnico-professionale dei soggetti che intervengono nella realizzazione delle attività oggetto della presente concessione.

La documentazione di seguito indicata qualora sia già stata presentata dal concessionario in sede di gara o al momento della stipula del contratto non dovrà essere prodotta prima dell'inizio delle attività. Il concessionario dovrà però presentare il documento, a firma del proprio datore di lavoro, con l'elenco dei documenti già presentati codificati come di seguito riportato.

- 01) Copia iscrizione Camera di Commercio Industria ed Artigianato;
- 02) Acquisizione dell'autocertificazione del concessionario o dei lavoratori autonomi del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale redatta ai sensi dell'art. 47 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- 03) Documento sottoscritto dal datore di lavoro del concessionario contenente:
 - a) elenco dei lavoratori nominati dal datore di lavoro per lo svolgimento di compiti in materia di sicurezza (RSPP, ASPP, RLS, medico competente) e di quelli che verranno impegnati nelle attività lavorative di cui alla presente concessione (addetti antincendio/emergenza, addetti al primo soccorso, preposto).
Il personale che sarà impiegato nell'ambito degli edifici scolastici dovrà aver frequentato corso in materia antincendio ed un corso in materia di primo soccorso.
Dovranno essere indicati almeno i seguenti dati per ciascun lavoratore:
 - dati anagrafici, matricola, inquadramento ditta e data affidamento incarico in materia di sicurezza;
 - conferma della regolarità contributiva INPS ed avvenuto pagamento premi INAIL;
 - numeri posizione INPS, INAIL;
 - b) estremi identificativi della polizza infortuni dipendenti e responsabilità civile terzi;
- 04) Copia delle parti del libro unico del lavoro (D.M. 09-07-2008 e Circolare 21-08-2008, n. 20) relativo al personale elencato. Copia del relativo frontespizio e dell'ultima pagina riportante il numero di pagine di cui si compone il libro;
- 05) Copia ultimo mod. DM10;
- 06) Copia ultimo mod. F24;
- 07) Copia dell'ultimo certificato di regolarità contributiva (DURC);
- 08) Documento, a firma del Datore di Lavoro del concessionario, contenente:
 - a) elenco dei mezzi/attrezzature antinfortunistiche inerenti la tipologia delle attività in concessione;
 - b) elenco dei mezzi/attrezzature disponibili e/o previsti per l'esecuzione delle attività in concessione;
 - c) elenco della dotazione di dispositivi di protezione individuale forniti a ciascun lavoratore per l'esecuzione delle attività in concessione;
 - d) elenco delle attività simili eseguite in precedenza (ultimi tre anni);
 - e) numero e tipologia degli infortuni occorsi negli ultimi tre anni;
 - f) elenco dei numeri di emergenza ditta;
- 09) Elenco dettagliato dei rischi che verranno introdotti dalla ditta nei luoghi ove verrà svolta la concessione di cui al presente documento e le attività di cooperazione e di coordinamento che intende adottare;
- 10) Altre informazioni che il concessionario ritiene utile fornire per meglio evidenziare i propri requisiti tecnico-professionali.

L'identificazione dei requisiti tecnico-professionali del concessionario non si esaurisce nell'accertamento del possesso delle capacità tecniche ad eseguire determinate attività o nella semplice verifica dell'iscrizione alla Camera di Commercio, ma implica anche il possesso e la messa a disposizione di risorse, mezzi e personale adeguatamente organizzati al fine di garantire la tutela della salute e della sicurezza sia dei lavoratori impiegati a svolgere le attività richieste che di quelli del Comune di Vigone, nonché, nel caso specifico di edifici di proprietà Comunale degli utenti presenti in tali manufatti edilizi. Pertanto, la capacità di prevalutare i rischi e di individuare le misure di prevenzione e protezione in relazione alle attività da eseguire, è da considerarsi come requisito tecnico-professionale che il concessionario deve possedere.

NOTE:

- la documentazione indicata nell'elenco della presente scheda deve essere redatta su carta intestata del concessionario;
- l'istituzione e la tenuta del libro unico del lavoro costituisce il presupposto essenziale per l'adempimento, da parte del concessionario, dei principali obblighi che derivano dal rapporto di lavoro con i propri dipendenti. Il libro sopraccitato deve essere opportunamente vidimato e numerato;
- il modello DM10 è utilizzato dal datore di lavoro per denunciare all'INPS le retribuzioni mensili corrisposte ai lavoratori dipendenti, i contributi dovuti e l'eventuale conguaglio delle prestazioni anticipate per conto dell'INPS, delle agevolazioni e degli sgravi. Il versamento dei contributi indicati sul modello DM10 va fatto con il modello F24, con il quale si pagano anche i tributi dovuti al fisco;
- il DURC è il certificato che, sulla base di un'unica richiesta, attesta contestualmente la regolarità di un'impresa per quanto concerne gli adempimenti INPS, INAIL verificati sulla base della rispettiva normativa di riferimento.

DICHIARAZIONE DEL CONCESSIONARIO

- adempimenti inerenti misure di igiene e sicurezza sul lavoro -

Spett.le Comune di Vigone

Piazza Palazzo Civico n. 18

10067 Vigone (TO)

c.a. _____

(riportare il nominativo del datore di lavoro Comunale)

Oggetto: dichiarazione del concessionario circa l'ottemperanza delle misure di igiene e sicurezza sul lavoro.

Oggetto della concessione: _____

Affidamento con Determinazione n. ____ del _____ Contratto rep. n. ____ del _____

Referente del Comune di Vigone Sig. _____

Il/la sottoscritto/a _____ nato il ____ a ____ cod. fisc. _____, residente in _____ via _____ n. ____, legale rappresentante della ditta _____ con sede legale in via/piazza _____ n. ____ del Comune di _____ in Provincia di _____ partita IVA n. _____ C.F. _____ e in qualità di datore di lavoro della stessa ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, consapevole delle responsabilità derivanti dal rendere dichiarazioni false

DICHIARA

di ottemperare alle vigenti norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro inerenti la concessione avente ad oggetto _____

Affidamento con Determinazione n. ____ del _____ Contratto rep. n. ____ del _____

In particolare, in riferimento ai disposti di cui al D.Lgs. 81/2008, lo scrivente dichiara che:

- ha provveduto alla redazione del D.V.R. della propria attività lavorativa di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/08;
- ha adottato procedure che assicurino che ciascun lavoratore riceva una formazione/informazione/addestramento in materia di sicurezza di cui agli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008;
- ha valutato, nella scelta delle attrezzature di lavoro, delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari (rumore, manipolazione di sostanze chimiche, utilizzo di attrezzature, rischio elettrico, caduta dall'alto, ecc...);
- ha adottato procedure che prevedono la sostituzione programmata e preventiva delle parti di macchina/e od impianto/i la cui usura o mal funzionamento può dar luogo ad incidenti;
- coinvolgerà, nell'attività svolta per conto del Comune di Vigone, solo dipendenti in regola con le vigenti leggi e regolarmente iscritti presso l'INAIL e l'INPS e che i lavoratori sono tutti a busta paga della ditta aggiudicataria della concessione in argomento e sono retribuiti secondo il CCNL di appartenenza;
- informerà il proprio personale, di cui si assume sin d'ora la responsabilità dell'operato, delle disposizioni in materia di sicurezza individuate presso la sede comunale dove dovranno essere svolte le attività in concessione, nonché delle prescrizioni e delle procedure individuate nel presente documento e suoi allegati;
- provvederà alla consegna ai propri lavoratori della scheda allegata al presente documento dal titolo "Informativa per i lavoratori del concessionario";
- la Ditta risulta disporre di capitali, conoscenza, esperienza e capacità tecniche, macchine, attrezzature, risorse e personale necessari e sufficienti per garantire l'esecuzione a regola d'arte delle attività commissionate con gestione a proprio rischio e con organizzazione dei mezzi necessari;
- ispezionerà la zona di lavoro prima di iniziare i lavori e collaborerà con il datore di lavoro del Comune di Vigone o suo rappresentante all'eventuale redazione del "Verbale di sopralluogo congiunto presso ciascuna sede oggetto della concessione", fornendo tutte le informazioni necessarie alla integrazione del documento unico di valutazione del rischio da interferenze (D.U.V.R.I.);
- informerà il datore di lavoro del Comune di Vigone o il suo rappresentante su eventuali rischi specifici dell'attività della Ditta che potrebbero interferire con la normale attività lavorativa comunale o che potrebbero risultare dannosi per la sicurezza del personale comunale.

Si informa, infine, che il nostro referente delegato per le attività oggetto della concessione in argomento è il Sig. _____ Tel. _____ e-mail _____, individuato per comunicare i rischi specifici introdotti nei luoghi di lavoro comunali e svolgere il sopralluogo prima dell'inizio delle attività, presso ciascuna sede luogo di lavoro comunale oggetto della concessione. La persona designata è professionalmente idonea a svolgere le mansioni affidate.

Luogo e data _____

Il Datore di Lavoro della ditta

(concessionario – firma leggibile e timbro)

NOTA:

- la dichiarazione della presente scheda deve essere redatta su carta intestata del concessionario.

RICHIESTA DI ACCESSO DI PERSONALE E/O VEICOLI

Spett.le Comune di Vigone
Piazza Palazzo Civico n. 18
10067 Vigone (TO)
c.a. _____
(riportare il nominativo del datore di lavoro Comunale)

Oggetto: richiesta del concessionario di accesso di personale e/o veicoli presso edifici di proprietà Comunale.

Oggetto della concessione: _____

Affidamento con Determinazione n. ____ del _____ Contratto rep. n. ____ del _____

Referente del Comune di Vigone Sig. _____

Con riferimento al vs. ordine n. _____ del _____ per lo svolgimento delle attività lavorative di

dal _____ al _____

oppure

nella giornata del _____ dalle ore _____ alle ore _____

vi chiediamo il permesso di accesso per i sottoelencati dipendenti e veicoli:

Sig. _____ (matr. n. _____) – ruolo in ditta _____

Sig. _____ (matr. n. _____) – ruolo in ditta _____

Sig. _____ (matr. n. _____) – ruolo in ditta _____

Veicolo tipo _____ targato _____

Veicolo tipo _____ targato _____

Veicolo tipo _____ targato _____

A tal fine si comunica che i lavoratori sopra indicati sono dipendenti della ns. ditta e tutti a busta paga della ditta, sono retribuiti secondo il CCNL di appartenenza, con regolarità contributiva INPS ed avvenuto pagamento premi INAIL.

I lavoratori della ditta sono stati portati a conoscenza del contenuto dell'apposita scheda dal titolo *"Informativa per i lavoratori del concessionario"* contenuta nel D.U.V.R.I. allegato al contratto in oggetto.

Il responsabile della ditta per le attività lavorative di cui alla presente richiesta di accesso è:

sig. _____ (matricola n. _____) – Tel. _____

ruolo in ditta _____

Luogo e data _____

Il Datore di Lavoro della ditta

(concessionario – firma leggibile e timbro)

NOTA:

- la presente richiesta deve essere redatta su carta intestata del concessionario;
- si rammenta alla ditta che l'accesso non verrà consentito se la richiesta non perverrà in tempo utile.

TESSERA DI RICONOSCIMENTO

PER I LAVORATORI ESTERNI AL COMUNE DI VIGONE

Circolare del Ministero del Lavoro n. 29/2006 – artt. 18 c.1 lett.u, 26 c.8 D.Lgs. 81/2008
 Ministero del Lavoro interpello 41/2008 del 03-10-2008 – art. 5 Legge 136/2010

Tutte le ditte che operano in regime di concessione, in qualsiasi settore, devono fornire al proprio personale impiegato una tessera di riconoscimento corredata di:

- fotografia a colori del lavoratore;
- indicazione delle generalità del lavoratore;
- data di assunzione del lavoratore;
- indicazioni della ditta da cui il lavoratore dipende e del suo datore di lavoro.

Fac-simile della tessera di riconoscimento

spazio per la fotografia a colori del lavoratore	<p>Cognome, nome e data di nascita del lavoratore</p> <p>_____</p> <p>Data assunzione _____</p> <p>Ragione sociale ditta</p> <p>_____</p> <p>sede _____</p> <p>Cognome e nome del datore di lavoro</p> <p>_____</p>
--	---

***È onere del concessionario delle attività lavorative
dare massima diffusione delle presenti disposizioni e verificarne la loro corretta applicazione.***

* * * * *

I lavoratori autonomi in regime di concessione hanno l'obbligo, in adempimento dell'art. 21, comma 1, lettera c), del D.Lgs. 81/2008, di munirsi di tessera di riconoscimento corredata di:

- propria fotografia a colori;
- indicazione delle sue generalità;
- indicazione del committente.

Fac-simile della tessera di riconoscimento

spazio per la fotografia a colori del lavoratore autonomo	<p>Cognome, nome e data di nascita</p> <p>_____</p> <p>Ragione sociale ditta</p> <p>_____</p> <p>sede _____</p>
--	--

NOTA:

Estratto da Circolare del Ministero del Lavoro n. 29/2006, in cui è precisato che "i dati contenuti nella tessera di riconoscimento devono consentire l'inequivoco e immediato riconoscimento del lavoratore interessato e pertanto oltre alla fotografia, deve essere riportato in modo leggibile almeno il nome, il cognome e la data di nascita. La tessera inoltre deve indicare il nome o la ragione sociale dell'impresa datrice di lavoro"

INFORMATIVA PER I LAVORATORI DEL CONCESSIONARIO

(note riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo)

A) Disposizioni generali.

Si ricorda che l'esecuzione delle attività presso le strutture di proprietà Comunale dovrà essere svolta sotto la direzione e sorveglianza del concessionario che, pertanto, solleva il Committente da qualsiasi responsabilità per eventuali danni a persone ed a cose (sia di proprietà del Comune che di terzi) che possono verificarsi nell'esecuzione delle attività stesse. Rilevato quanto sopra il concessionario è stato invitato dal committente a farsi parte diligente nei confronti dei propri lavoratori affinché:

- 1) ottemperino agli obblighi specificatamente previsti dalla vigente normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- 2) tengano un contegno corretto, in quanto il Committente potrà a richiesta motivata chiedere alla Vs. ditta la sostituzione di lavoratori non rispettosi delle regole dell'ente e dei propri doveri;
- 3) utilizzino macchine ed attrezzature conformi alle norme di sicurezza ed i dispositivi di protezione individuale/collettiva necessari, nonché indumenti o abbigliamento che, in relazione alla natura delle operazioni da svolgere, non possano costituire pericolo per chi li indossa.

B) Norme particolari: disciplina interna.

- 01) L'impiego di macchine, opere provvisorie, attrezzature ed utensili di proprietà del committente è di norma vietato. Eventuali impieghi, a carattere eccezionale, devono essere di volta in volta autorizzati con nota scritta a firma del concessionario e del committente;
- 02) la custodia delle macchine, opere provvisorie, attrezzature ed utensili e dei materiali/manufatti necessari per l'esecuzione delle attività, all'interno delle aree ed edifici di proprietà del committente è completamente a cura e rischio del concessionario che dovrà provvedere alle necessarie incombenze;
- 03) la sosta di autoveicoli o mezzi del concessionario in aree ed edifici di proprietà comunale è consentita solo per il tempo strettamente necessario allo scarico dei materiali e strumenti di lavoro;
- 04) l'introduzione di materiali e/o attrezzature pericolose dovrà essere preventivamente autorizzata;
- 05) ad attività ultimata, la zona impegnata dalle medesime dovrà essere sgombra e libera di macchinari, materiali di risulta e rottami (smaltiti a Vs. carico secondo la normativa di legge). Si dovrà provvedere alla scopatura e lavatura delle superfici per eliminare qualsiasi risulta di lavorazione. Prima di lasciare il luogo di lavoro avvisare il referente del committente per la verifica congiunta dello stato dei luoghi.

C) Norme e disposizioni riguardanti la sicurezza sul lavoro.

- 01) Obbligo di attenersi scrupolosamente a tutta la segnaletica di sicurezza presente negli edifici di proprietà Comunale e negli avvisi dati con segnali visivi e/o acustici;
- 02) divieto di accedere senza precisa autorizzazione a zone diverse da quelle interessate dalle attività in argomento. È fatto divieto inoltre di accedere ai locali o zone nei quali vige il divieto d'accesso, tra cui ricordiamo in particolare le centrali termiche. Locali quadri elettrici e locali tecnici in genere. Tale divieto non si applica per le ditte/lavoratori autonomi per i quali l'accesso a tali zone/edifici faccia parte dell'intervento/lavoro. In ogni caso almeno in occasione del primo accesso la ditta/lavoratori autonomi dovranno essere accompagnati in tali zone da una persona preposta, che dovrà informarla sui rischi e sulle procedure di sicurezza da adottare;
- 03) obbligo di non trattenersi negli ambienti di lavoro al di fuori dell'orario stabilito;
- 04) divieto di introdurre sostanze infiammabili o comunque pericolose e nocive;
- 05) divieto di usare utensili elettrici portatili alimentati a tensioni non conformi a quelle prescritte dal costruttore;
- 06) divieto di rimuovere, modificare o manomettere in alcun modo i dispositivi di sicurezza e/o le protezioni installate su impianti, macchine o attrezzature;
- 07) obbligo di recintare/delimitare la zona interessata dalle attività al fine di evitare intrusioni di estranei nell'area di svolgimento delle medesime al fine di evitare qualsiasi interferenza con l'attività svolta da lavoratori della ditta Comune di Vigone;
- 08) divieto di compiere, di propria iniziativa, manovre ed operazioni che non siano di propria competenza e che possono perciò compromettere anche la sicurezza di altre persone;
- 09) divieto di compiere qualsiasi attività usando fiamme libere;
- 10) divieto di ingombrare passaggi, corridoi e uscite di sicurezza con materiali di qualsiasi natura;
- 11) divieto di compiere, su organi in moto, qualsiasi operazione (pulizie, lubrificazione, riparazione, registrazione, ecc...);
- 12) obbligo di segnalare immediatamente eventuali deficienze dei dispositivi di sicurezza o l'esistenza di condizioni di pericolo (adoperandosi direttamente, in caso di urgenza e nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, per l'eliminazione di dette deficienze o pericoli);
- 13) divieto di portare sul luogo di lavoro birra, vino e altre bevande alcoliche di qualsiasi natura e specie;
- 14) divieto di fumare in tutti i locali di edifici di proprietà Comunale ivi compresi gli atrii, i corridoi di disimpegno, le scale, i bagni e tutti i luoghi comuni;
- 15) divieto di utilizzare i presidi sanitari presenti negli edifici Comunali. Il datore di lavoro del concessionario deve fornire ai propri lavoratori i presidi sanitari previsti dalle disposizioni normative.

D) Rischi specifici e misure di prevenzione ed emergenza.

L'accesso agli edifici deve essere limitato esclusivamente alle zone interessate dalle attività commissionate alla Vs. ditta.

In caso di emergenza prendere contatti immediati con il referente in materia di sicurezza presente nella struttura Comunale al quale segnalare immediatamente qualsiasi fatto anomalo o pericoloso (incendio, incidente, infortunio, guasto, ecc...). Informazioni circa l'emergenza sono riportate sulle planimetrie di emergenza affisse in ogni edificio di proprietà Comunale che s'invita a visionare. Sottolineiamo che le vie di fuga e le uscite di sicurezza devono rimanere sempre sgombre da materiali ed accessibili.

L'accesso alle aree e strutture di proprietà Comunale da parte dei lavoratori del concessionario o lavoratori autonomi è consentito solo in presenza del "tesserino di riconoscimento" realizzato come da fac-simile già fornito alla Vs. ditta.

***È onere del concessionario delle attività in argomento
dare massima diffusione delle presenti disposizioni e verificarne la loro corretta applicazione***

CARTELLO DI DIVIETO
DA APPORRE A CURA DEL CONCESSIONARIO
SULLA PORTA DEI LOCALI AL MEDESIMO ASSEGNATI

Vietato l'ingresso
alle persone non autorizzate

**Locale ad uso ditta che opera
per conto del Comune di Vigone**

Servizio/Attività/Lavori di _____

Ditta _____
(inserire nome ditta)

Tel. _____

Il datore di lavoro

(concessionario)

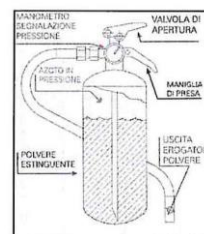
PRINCIPALI MANUFATTI ED IMPIANTI TECNOLOGICI

di estinzione/rilevazione incendi presenti negli edifici di proprietà Comunale

Estintori

L'ubicazione degli estintori, facenti parte delle attrezzature mobili, di tipo portatile è indicata sulle planimetrie allegate al presente documento.

Gli estintori pressurizzati con aria o azoto all'interno del recipiente possono essere controllati costantemente circa l'efficienza dell'apparecchio verificando la pressione del manometro presente sull'estintore il cui ago deve trovarsi sempre nel campo verde.



Idrante antincendio

Attacco unificato, dotato di valvola di intercettazione ad apertura manuale, collegato ad una rete di alimentazione idrica, può essere posizionato a parete, in apposita cassetta, a colonna, interrato in tombino. Tramite manichette flessibili e prolungabili utilizza l'acqua come estinguente.

In quelli installati in cassetta all'interno degli edifici deve essere affiancata una manichetta antincendio ed una lancia erogatrice.

Il liquido estinguente utilizzato è l'acqua e dovrà essere vietato l'utilizzo su apparecchiature elettriche in tensione.



Sistemi di allarme e rilevazione antincendio.

L'ubicazione dei sistemi di allarme e rilevazione incendi è indicata nelle planimetrie affisse nell'ambito degli edifici scolastici di proprietà Comunale (affissione a cura dei Dirigenti scolastici) ed in quelli ove svolgono la propria attività lavorativa dipendenti Comunali (affissione a cura dell'Ufficio Tecnico).

Nelle foto seguenti sono raffigurati un rilevatore di fumo (foto 1) e due tipologie di pulsanti presenti nella struttura in argomento.

Foto 2: rompendo il vetrino vengono attivate le sirene di allarme antincendio e le misure di sfollamento dell'edificio.

Foto 3: premendo con una semplice pressione del dito sul tondo nero indicato dalle due frecce vengono attivate le sirene di allarme antincendio e le misure di sfollamento dell'edificio.

RILEVATORE FUMO (manufatto presente presso archivio)	PULSANTE ANTINCENDIO	PULSANTE ANTINCENDIO
		
Foto 1	Foto 2	Foto 3

Quadri elettrici e luci di emergenza.

Nella struttura sono presenti:

- 1) quadri elettrici generali per il sistema di illuminazione ordinario e di emergenza;
- 2) quadri elettrici di zona per il sistema di illuminazione ordinario e di emergenza;
- 3) centralina antincendio;
- 4) un sistema di illuminazione di emergenza con lampade di tipo autoalimentato.