



**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

**N. 358 DEL REG. GENERALE**

**N. 18 DEL SETTORE**

---

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VIGONE PER IL TRIENNIO 2023-2025. ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023.**

---

L'anno duemilaventiquattro il giorno sette del mese di giugno nel proprio ufficio;

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**PREMESSO** che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 9 del 26/01/2023 questo ente si è avvalso della facoltà di dotarsi del Piano esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2023-2025 ed ha assegnato ai responsabili dei servizi i mezzi finanziari relativi all'anno 2023;
- n. 15 del 09/02/2023 questo Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO per il triennio 2023-2025 contenente gli obiettivi di performance assegnati ai responsabili dei servizi;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 60 dello Statuto comunale approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 73 del 20/12/1999 e s.m.i. sulle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli articoli 6, 7, 8, 43 e 44 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23/03/2023, circa le competenze del Segretario Comunale e degli incaricati di elevata qualificazione e la forma dei provvedimenti da essi adottati;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco del Comune di Vigone (comune capo convenzione della convenzione per lo svolgimento associato del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Vigone e San Germano Chisone) n. 10 del 30.09.2019 con il quale è stata nominata la dott.ssa

Laura FILLIOL segretario comunale della segreteria convenzionata tra i Comuni di Vigone e San Germano Chisone;

**PRESO ATTO** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, in vigore dal 17/11/2022 che:

- al Titolo III – Capo I disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale;
- all’art. 14 stabilisce che:
  - “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo...”
  - “2. L’attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo Risorse decentrate [..]”;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell’art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l’istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell’ultimo triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto e della valutazione dell’esperienza professionale;

**DATO ATTO** che in data 02/10/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigone per il triennio 2023/2025 e che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente ed è stato trasmesso all’ARAN in data 02/10/2023, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001;

**ESAMINATO** il predetto contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigone per il triennio 2023/2025, siglato in data 02/10/2023, che individua la procedura ed i criteri richiesti per le progressioni e rilevato che:

- l’entità delle risorse destinate dal contratto collettivo decentrato integrativo alle progressioni economiche nell’ambito dell’area ammontano per il 2023 a € 6.400,00 per l’assegnazione di nuove progressioni economiche all’interno dell’area;
- conseguentemente per l’anno 2023 è prevista l’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
  - n. 1 all’interno dell’Area degli Operatori esperti;
  - n. 1 all’interno dell’Area degli Istruttori;
  - n. 3 all’interno dell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione;

**VISTI** inoltre:

- i criteri generali per l’accesso e l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle aree per l’anno 2023;
- i criteri ed i relativi pesi attribuiti alla valutazione della performance individuale e dell’esperienza professionale ai fini della formulazione delle graduatorie utili per l’attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente del Comune di Vigone per l’anno 2023;
- il costo presunto per l’assegnazione dei differenziali stipendiali per l’anno 2023 stimato in € 6.400,00, a valere interamente sul fondo decentrato di parte stabile;

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 736 del 17/11/2023 con la quale è stata indetta la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023 ed è stato approvato l'Avviso di selezione;

**RICHIAMATO** l'Avviso sopra citato, regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 17/11/2023 e pubblicato sul sito internet dell'ente nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

**CONSIDERATO** che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione fissato nell'Avviso sono pervenute n. 7 domande da parte degli aspiranti candidati, conservate agli atti del Servizio Personale;

**RITENUTO** di procedere ad approvare le graduatorie di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023 di cui all'Allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, distinte per aree giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti ed in ordine decrescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascuno;

**DATO ATTO** che dette graduatorie finali di merito saranno pubblicate all'Albo Pretorio dell'ente esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente per garantire la massima riservatezza e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;

**CONSIDERATO** che l'assegnazione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023;

**DATO ATTO** inoltre che:

- i conteggi relativi alle spese per l'assegnazione dei differenziali stipendiali relativi all'anno 2023 sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel C.C.N.L. 2019 – 2021 e contenuti nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 02/10/2023;
- la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto trova imputazione ai competenti capitoli del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2024/2026 – esercizio 2024 – gestione residui passivi;
- i relativi oneri riflessi ed IRAP discendenti dall'ammontare dedicato ai differenziali stipendiali relativi all'anno 2023 definitivamente attribuiti, che saranno quantificati in sede di elaborazione stipendiale, risultano imputati ed impegnati ai competenti capitoli del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2024/2026 – esercizio 2024 – gestione residui passivi;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23/03/2023 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTI:**

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:
  - l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del Servizio Finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  - gli articoli 183 e 191, del D.Lgs. 267/2000, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
- il D.Lgs. 118/2011, così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il C.C.N.L. 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

- gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti C.C.N.L. di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

**ESAMINATI** gli atti della procedura e ritenuti gli stessi regolari;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento comportando impegno di spesa, viene oggi stesso trasmesso al responsabile comunale del Servizio Finanziario;

### **DETERMINA**

- **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale per presente provvedimento, che assume altresì contenuto motivazionale ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e s.m.i;
- **DI APPROVARE** sulla base di quanto definito sia nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 02/10/2023 sia nell'Avviso di Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali aventi decorrenza 01/01/2023, le graduatorie di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi all'anno 2023 di cui all'Allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale del quale si omette la pubblicazione, distinte per aree giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine decrescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascuno;
- **DI STABILIRE** che le suddette graduatorie finali di merito saranno pubblicate:
  - all'Albo Pretorio dell'ente,
  - sul sito internet dell'ente nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente,esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente per garantire la massima riservatezza e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;
- **DI ASSEGNARE**, sulla base delle predette graduatorie, i seguenti differenziali stipendiali annui con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023:

Dipendente/matricola	Differenziale stipendiale annuo	Note
1201087778	€ 650,00	
1201049490	€ 666,68	Dipendente part time 88,89%
1200785458	€ 1.600,00	
1200434322	€ 1.600,00	
1200701826	€ 1.600,00	

- **DI CONFERMARE** che:
  - il numero di differenziali stipendiali attribuiti per l'anno 2023, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di merito, risulta essere pari a 5, su 7 dipendenti partecipanti;
  - i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2023 sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2019 – 2021 e contenuti nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 02/10/2023;
  - la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto trova imputazione ai capitoli competenti del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2024/2026 – esercizio 2024 – gestione residui passivi;
  - la suddetta spesa trova altresì capienza all'interno delle risorse stabili del fondo decentrato;

- i relativi oneri riflessi ed IRAP, discendenti dall'ammontare dedicato alle progressioni economiche all'interno delle aree 2023 definitivamente attribuite, che saranno quantificati in sede di elaborazione stipendiale, risultano imputati ed impegnati ai competenti capitoli del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2024/2026 – esercizio 2024 – gestione residui passivi dedicati al sostenimento degli oneri riflessi ed IRAP;
- la Segretaria Comunale, firmataria del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
- **DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale le seguenti ulteriori attività:
  - i conteggi e l'erogazione degli arretrati spettanti ai dipendenti sopra indicati, fatto salvo quanto concordato con la dipendente matricola 1201049490 in data 03/06/2024 relativo ad un piano di rateizzazione;
  - la trasmissione del presente atto alle OO.SS. e RSU;
  - la comunicazione tramite e-mail dell'esito della selezione a ciascun dipendente partecipante alla procedura;
  - l'inserimento di copia della presente determinazione nel fascicolo personale dei dipendenti che hanno ottenuto il differenziale stipendiale;
- **DI PUBBLICARE** per avere effetto di pubblicità legale, la presente determinazione all'albo pretorio informatico presente nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico [www.comune.vigone.to.it](http://www.comune.vigone.to.it) (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).
- **DI PUBBLICARE**, altresì, per avere effetto di pubblicità legale, la presente determinazione al sito Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico [www.comune.vigone.to.it](http://www.comune.vigone.to.it) (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- **DI DARE ATTO** che contro la presente determinazione è ammesso ricorso interno entro 10 giorni dall'inizio della pubblicazione.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Firmato digitalmente  
Dott.ssa Laura FILLIOL

---

