



AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 (DECORRENZA 01/01/2023)

LA SEGRETARIA COMUNALE

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali 2019-2021 stipulato il 16 novembre 2022 che ha sostituito alle categorie un nuovo modello di classificazione del personale in aree ed ha attribuito a ciascuna nuova area di inquadramento un numero massimo di “differenziali stipendiali” che si configurano come progressioni economiche all’interno delle aree;
- l’art. 14 del medesimo contratto stipulato in data 16 novembre 2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico del Fondo delle risorse decentrate e si disciplina la procedura per l’attribuzione delle stesse;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 27 aprile.2023 è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, con il quale, a seguito di un incontro preliminare interlocutorio tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in merito all’istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali, si è data indicazione di effettuare la procedura della progressione economica per i dipendenti, fatte salve le risorse disponibili nel fondo, e nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti...”;
- con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 176 del 20/03/2023 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili dell’anno 2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 14.09.2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I. per il triennio 2023 – 2025 (ipotesi sottoscritta in data 29/05/2023);
- in data 02/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023 – 2025 nel quale si prevede per l’anno 2023 l’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
 - n. 1 all’interno dell’Area degli Operatori esperti;
 - n. 1 all’interno dell’Area degli Istruttori;
 - n. 3 all’interno dell’Area dei Funzionari;

- con determinazione della Segretaria comunale n. del è stato approvato il presente avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01.01.2023;

Rende noto

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Vigone, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2023, nel numero dei differenziali indicati per ciascuna area, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura in servizio alla stessa data:

Numero differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza dal 01/01/2023

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Area degli Operatori esperti | = 1 differenziale (su 2 dipendenti) |
| Area degli Istruttori | = 1 differenziale (su 3 dipendenti) |
| Area dei Funzionari | = 3 differenziali (su 7 dipendenti) |

Parteciperanno alle selezioni tutti i dipendenti che avranno presentato la candidatura entro il termine del 04/12/2023.

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Vigone alla data di avvio della procedura oppure al 31 dicembre dell'anno precedente la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo ovvero al 31/12/2022;
- non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si terrà conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (comprese quelle effettuate in virtù dei C.C.N.L. previgenti) e della data di decorrenza della nuova progressione economica (1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo);
- non aver riportato, nel biennio antecedente alla pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, fossero in corso procedimenti disciplinari il dipendente verrà ammesso con riserva e si applicherà quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 16/11/2022.

Ad ogni dipendente partecipante alla selezione verrà attribuito un punteggio in relazione alle risultanze sia della valutazione dell'esperienza professionale, con esclusione delle annualità considerate in precedenti progressioni economiche, sia della media delle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto di attribuzione dei differenziali stipendiali. Nel caso di dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato servizio in enti diversi, si potrà tenere conto dell'esperienza professionale acquisita in altri enti come autocertificata dal dipendente.

Tutta la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata attraverso la formulazione di una graduatoria unica per ogni singola area sulla base del punteggio conseguito, significando che a parità di punteggio la posizione in graduatoria sarà definita sulla base del possesso di maggiore anzianità di servizio nell'area di appartenenza e nel caso di ulteriore parità, si terrà conto del maggior numero di anni di età.

Le graduatorie avranno vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione del Segretario Comunale e pubblicate all'Albo Pretorio informatico per 15 giorni, con possibilità, per i dipendenti, di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura dell'area di propria appartenenza.

Entro il termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventualmente la normale procedura di contenzioso.

Entro 20 giorni dalla scadenza della pubblicazione della graduatoria, la Segretaria comunale prenderà in esame gli eventuali ricorsi e formulerà le relative risposte con le eventuali correzioni o modificazioni della graduatoria stessa.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

I nuovi differenziali stipendiali saranno attribuiti ai dipendenti delle diverse aree secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2023 e nei limiti del numero delle progressioni economiche previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".