



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 649 DEL REG. GENERALE

N. 17 DELL'AREA

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER N. 1 (UNA) PROGRESSIONE DI CARRIERA (C.D. PROGRESSIONE VERTICALE) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (CAT. D.1) PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA. AMMISSIONE CANDIDATA E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di novembre nel proprio ufficio;

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 del 24/03/2022 questo ente si è avvalso della facoltà di dotarsi del Piano esecutivo di Gestione ed ha assegnato ai responsabili dei servizi i mezzi finanziari e gli obiettivi relativi all'anno 2022 e s.m.i;

VISTI:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 60 dello Statuto comunale approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 73 del 20/12/1999 e s.m.i. sulle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli articoli 6, 7, 8, 43 e 44 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 05/05/2015 e s.m.i., circa le competenze del Segretario Comunale e degli incaricati delle posizioni organizzative e la forma dei provvedimenti da essi adottati;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco del Comune di Vigone (comune capo convenzione della convenzione per lo svolgimento associato del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Vigone e San Germano Chisone) n. 10 del 30.09.2019 con il quale è stata nominata la dott.ssa Laura FILLIOL segretario comunale della segreteria convenzionata tra i Comuni di Vigone e San Germano Chisone;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 26 del 29/07/2021 e n. 6 del 18/03/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e la relativa nota di aggiornamento;
- n. 8 del 18/03/2022 ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024”;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 18/03/2022 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, aggiornato con successiva deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 11/10/2022

DATO ATTO che il piano occupazionale prevede la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – Categoria giuridica D.1 presso l’Area Amministrativa mediante la procedura della progressione di carriera (c.d. progressione verticale);

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 554 del 24/10/2022 relativa all’indizione e pubblicazione dell’avviso riservato al personale interno del Comune di Vigone, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, tramite l’istituto della progressione di carriera (c.d. progressione verticale), di n. 1 istruttore direttivo amministrativo di categoria D;

VISTO l’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 1, della legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale prevede: “[omissis] ... *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti* [omissis]”;

RICHIAMATA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 0066005 in data 06/10/2021 che afferma come l’applicazione della previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno non possa contemplare limitazioni nel caso in cui si abbia un unico candidato nelle procedure in esame a causa delle ridotte dimensioni dell’Ente;

DATO ATTO che nei termini previsti dall’avviso risulta pervenuta n. 1 istanza di partecipazione regolare e occorre pertanto procedere all’ammissione alla procedura di progressione verticale;

VISTO il Regolamento Comunale per l’ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 5 maggio 2015 e s.m.i.; in particolare, la modifica apportata con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 17 marzo 2022, la quale ha uniformato la disciplina interna circa le progressioni verticali con la normativa nazionale vigente, modificando l’art. 39;

RITENUTO altresì di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi dell’art. 66 del citato Regolamento, che sarà così composta:

- Presidente: dott.ssa Laura Filliol, segretaria generale dell’Ente;
- Componenti esperti: dott.ssa Renata Razetto e geom. Mario Druetta, funzionari dell’Ente;
- Segretario verbalizzante: istruttore direttivo tecnico Arch. Marco Viotto;

ACCLARATO che i componenti sopra citati hanno rilasciato dichiarazione di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, del Titolo II del libro secondo del Codice Penale “Delitti contro la Pubblica Amministrazione”, di non essere componenti degli organi di direzione politica del Comune di Vigone, di non ricoprire cariche politiche o istituzionali, di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, di non essere esclusi dall’elettorato politico attivo, di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi della normativa in materia di impiegati civili dello Stato (dichiarazioni agli atti d’ufficio);

CONSIDERATO che:

- a norma dell’art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, “*Le pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’art. 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all’arrotondamento all’unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all’unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5*”;
- a norma dell’art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, inserito dall’art. 5, comma 1, lett. b) della legge 215/2015, “*L’atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all’ambito territoriale dell’amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lett. a), diffida l’Amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. ...omissis...*”.

STABILITO che l’eventuale assunzione potrà avvenire solo a seguito di tutti gli adempimenti propedeutici alle assunzioni, così come stabilito dalle norme vigenti;

DATO ATTO che il presente provvedimento, pur non comportando impegno di spesa, viene trasmesso al Responsabile dell’Area Finanziaria affinché esprima il solo parere di regolarità contabile ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- **DI AMMETTERE** alla procedura per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, tramite l’istituto della progressione di carriera (c.d. progressione verticale), di n. 1 istruttore direttivo amministrativo di categoria D la candidata inserita nell’elenco allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che risulta in possesso di tutti i requisiti previsti dall’avviso;
- **DI NOMINARE** la Commissione selezionatrice che sarà così composta:
Presidente: dott.ssa Laura Filliol, segretaria generale dell’Ente;
Componenti esperti: dott.ssa Renata Razetto e geom. Mario Druetta, funzionari dell’Ente;
- **DI DARE ATTO** che la funzione di segretario verbalizzante sarà svolta dall’istruttore direttivo tecnico Arch. Marco Viotto;
- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell’art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è osservato l’obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;

- **DI TRAMETTERE** il presente atto di nomina alla Consigliera di parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente
Dott.ssa Laura FILLIOL
