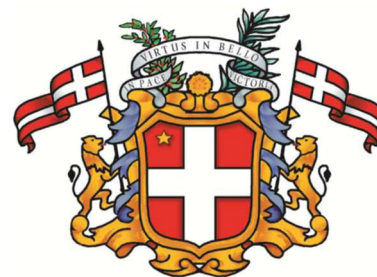


# CITTÀ DI VIGONE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



## CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato limitatamente alla sola parte economica per l'anno 2022 oggetto di contrattazione e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

#### Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 12/12/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022 parte economica	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Laura Filliol (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Davide Tron; UIL FPL – Maurizio Cutaia; RSU: Alessandra Adriani, Daniela Dinato, Federica La Rosa, Piera Partiti	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Vigone	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 ed il loro utilizzo	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeu</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Non è necessaria l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie

<b>tici e successivi alla contrattazione</b>	<b>interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Sono stati adottati il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo
<b>Osservazioni</b>		
<p>Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 che troverà piena applicazione nel 2023, le parti hanno convenuto di mantenere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il triennio 2019-2021 al quale sono state apportate alcune limitate modifiche, rimandando al 2023 la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo triennale in applicazione del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022. Tutto quanto non disciplinato nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 trova quindi riferimento nel precedente C.C.D.I. per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019.</p>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- Per quanto riguarda l'annualità 2022 del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sono stati quantificati gli istituti previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 nei seguenti importi:
  - 1) **indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018) per l'anno 2022 - € 2.362,00:**
    - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): € 390,00;
    - indennità condizioni di lavoro (attività disagiata): € 260,00;
    - indennità condizioni di lavoro (attività implicanti il maneggio di valori): € 1.712,00
  - 2) **risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità (art. 24 del C.C.N.L. 21/05/2018) per l'anno 2022: € 2.880,00;**
  - 3) **progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.** Per l'anno 2022 non sono previste progressioni economiche orizzontali;
  - 4) **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018): € 7.000,00**
    - risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/16 per l'anno 2022 (importo presunto) € 5.000,00;
    - risorse destinate quali incentivi al personale per il recupero dell'evasione tributaria IMU e TARI per l'anno 2022 (importo presunto) € 2.000,00;
  - 5) **Proventi delle violazioni al Codice della Strada (articoli 208 del D.Lgs. 285/92, 67, comma 5, lettera b), e 56-quater, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018) e risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018): € 15.400,00**
    - risorse destinate al finanziamento del "Progetto obiettivo Polizia Locale 2022" per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e

stradale ai sensi degli articoli 208 del D.Lgs. 285/92, 67, comma 5, lettera b), e 56-quater, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 24/02/2022, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale: € 4.500,00;

- risorse destinate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano esecutivo di gestione – piano della performance al fine di sostenere i correlativi oneri dei trattamenti accessori del personale ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24/03/2022, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale: € 10.900,00, di cui € 2.500,00 per unobiettivo relativo al recupero evasione tributaria;

**6) premi correlati alla performance:** alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti sia disciplinati nei precedenti punti sia disciplinati nel Contratto decentrato integrativo sottoscritto il 19/12/2019. Tali risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/07/2013.

• **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Risorse assegnate anno 2022
<b>IMPORTI NON CONTRATTABILI</b>	
Indennità di comparto	8.389,19
Indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	-
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo	-
Progressioni orizzontali (comprehensive dei differenziali C.C.N.L. 16/11/2022)	34.510,08
Indennità specifica al personale delle categorie A e B	64,56
<b>TOTALE A</b>	<b>42.963,83</b>
<b>IMPORTI GIÀ CONTRATTATI NEL CCDI 2019/2021</b>	
Indennità condizioni di lavoro	-
Indennità di turno	-
Indennità di reperibilità	-
Indennità per orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo	-
Indennità per specifiche responsabilità	2.050,00
Indennità per il servizio esterno personale P.L.	-
Indennità di funzione personale P.L.	2.500,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	-

Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge di cui:	
- incentivo funzioni tecniche (importo presunto)	-
- incentivo recupero evasione tributaria IMU e TARI (importo presunto).	-
Compensi ai messi notificatori	-
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo	-
Performance	7.520,83
<b>TOTALE B</b>	<b>12.070,83</b>
<b>IMPORTI CONTRATTATI</b>	
Indennità condizioni di lavoro	2.362,00
Indennità di turno	-
Indennità di reperibilità	2.880,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo	-
Indennità per specifiche responsabilità	-
Indennità per il servizio esterno personale P.L.	-
Indennità di funzione personale P.L.	-
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	-
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge di cui:	
- incentivo funzioni tecniche (importo presunto)	5.000,00
- incentivo recupero evasione tributaria IMU e TARI (importo presunto).	2.000,00
Compensi ai messi notificatori	-
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo	15.400,00
Performance	-
<b>TOTALE C</b>	<b>27.642,00</b>
<b>TOTALE A + B + C</b>	<b>82.676,66</b>

## B – Relazione tecnico – finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state quantificate per l'anno 2022 con determinazione del Responsabile dell' Area Finanziaria n. 665 del 30/11/2022 nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 59.706,13
- Risorse variabili	€ 22.970,53
- Totale	<b>€ 82.676,66</b>

L'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le risorse stabili comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 60.049,26
– DECURTAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/10 CONV. IN LEGGE 122/10)	– € 4.615,00
INCREMENTO (ART. 67, COMMA 2, LETTERA A), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.252,19
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 59.706,13</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le risorse variabili comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2022, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, ammontano a € 22.970,53 e fanno riferimento alle seguenti voci:

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVO RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA IMU-TARI	€ 2.000,00
OBIETTIVI DI ENTE DEFINITI NEL P.E.G. (ART. 67, COMMA 5, LETTERA B) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 10.900,00
OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE (ART. 56-QUATER, COMMA 1, LETTERA C) E ART. 67, COMMA 5, LETTERA B) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 4.500,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 22.400,00</b>

#### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

– Risorse stabili	€ 59.706,13
– Risorse variabili	€ 22.970,53
– Totale	<b>€ 82.676,66</b>

#### Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 5314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2022 non vengono regolate dal presente contratto somme per € 55.034,66 relative a:

– Indennità di comparto	€ 8.389,19
-------------------------	------------

- Progressioni orizzontali	€ 34.510,08
- Indennità specifica al personale delle categorie A e B	€ 64,56
- Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.050,00
- Indennità di funzione personale P.L.	€ 2.500,00
- Premi correlati alla performance	€ 7.520,83

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del C.C.N.L., di progressioni economiche orizzontali pregresse (compresi i differenziali previsti dal C.C.N.L. 16/11/2022) o di importi contrattati con il precedente Contratto Integrativo per il 2019/2021 tuttora vigente.

#### *Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Per l'anno 2022 vengono regolate dal contratto somme complessive per € 27.642,00 così suddivise:

- Indennità condizioni di lavoro	€ 2.362,00
- Indennità di reperibilità	€ 2.880,00
- Progressioni orizzontali da effettuare	€ -
- Specifiche disposizioni di legge (inc. funzioni tecniche)	€ 5.000,00
- Specifiche disposizioni di legge (inc. recupero evasione)	€ 2.000,00
- Premi correlati alla performance (obiettivi di ente)	€ 10.900,00
- Premi correlati alla performance (obiettivi di potenziamento servizi di controllo)	€ 4.500,00

#### *Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

#### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 55.034,66
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2022	€ 27.642,00
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 82.676,66</b>

#### *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

#### *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.  
Le risorse stabili per l'anno 2022 ammontano a € 59706,13. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità condizioni di lavoro e indennità per specifiche responsabilità, Indennità cat. A e B art. 70-septies CCNL 2016-2018) ammontano a € 52.111,2. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).  
Per l'anno 2022 non sono state previste progressioni economiche.

### **Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.*

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale con la codifica del nuovo bilancio armonizzato: 1023, 1023/1, 1029/1, 1083, 1113, 1263 contributi: 1021/4, 1021/6, 1029/2, 1082/3, 1111/1, 1261/2 irap: 1021/5, 1022/3, 1029/3, 1082/4, 1112/2, 1261/3.

Vigone, 15 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE  
(FILLIOL D.ssa Laura)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(RAZETTO D.ssa Renata)