



COMUNE DI VIGONE
Città Metropolitana di Torino

***Parere sull'integrazione delle risorse di parte variabile
e sulla costituzione complessiva del
Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025***

IL REVISORE UNICO
Dott. Antonio Galimi

Parere n. 24 del 02/12/2025

Il sottoscritto Dott. Antonio Galimi, Revisore dei Conti del Comune di Vigone (TO), nominato con delibera consiliare n. 29 in data 28 novembre 2023;

Richiamato il proprio verbale n. 18 in data 8 ottobre 2025 di approvazione sulla proposta di determinazione della Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto la costituzione della parte stabile del Fondo Risorse decentrate anno 2025, assunta al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile;

Premesso che è pervenuta dal Comune di Vigone la proposta di determinazione della Responsabile del Settore Finanziario per l'integrazione delle risorse di parte variabile e la costituzione complessiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025;

Esaminata la proposta di determinazione della Responsabile del Settore Finanziario inerente l'ipotesi di integrazione delle risorse di parte variabile e la costituzione complessiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025;

Visto il disposto degli art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano la gestione del Fondo per le Risorse Decentrate;

Visto l'articolo 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 N. 75, secondo cui "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....";

Richiamata la determina n. 604 del 10/10/2025 che quantifica il fondo di parte stabile in € 75.878,70;

Dato atto che il salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 per l'anno 2025 ammonta a € 154.522,33

Visto il prospetto sotto riportato che quantifica in € 108.137,02 di cui € 32.258,32 di risorse variabili oltre oneri a carico dell'ente per l'anno 2025

Dato atto che il totale complessivo del Fondo ammontante ad € 147.311,82 rispetta il limite dell'anno 2016 ai sensi art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che era pari ad € 127.026,76, in quanto l'adeguamento dell'importo di € 27.495,57 è dovuto ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite con riferimento all'anno 2018 e non rileva ai fini del superamento del limite stesso;

Vista la tabella sotto riportata che dimostra la compatibilità delle risorse decentrate del 2025 con le risorse dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	75.477,26		108.137,02	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.615,00		- 4.615,00	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	-			
TOTALE LORDO		70.862,26		103.522,02
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		21.947,55	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	21.947,55
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		43.557,00		53.557,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	426,87
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		7.263,50		7.509,07
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL (valutazione rimesa all'ente)		-	-	215,85
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		5.314,00		5.314,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		127.026,76		147.311,82
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per comuni, province, regioni)		27.495,57		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		154.522,33		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

Preso atto che l'Ente nell'anno 2025 risulta aver rispettato i vincoli di finanza pubblica;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;

Visto il CCNL 16 novembre 2022 ed i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente.

Il revisore in **ordine alla sottoscrizione della contrattazione integrativa per l'anno 2025**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

e certifica l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica definita dalle parti corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis comma 1 D. Lgs. 165/2001) .

Raccomanda la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

1)per gli istituti contrattuali che richiedono autorizzazione preventiva, l'erogazione degli emolumenti possa avvenire solo dopo essere stati attivati gli adempimenti e le relative procedure;

2)i compensi relativi alla produttività finalizzata al miglioramento dei servizi, all'indennità di risultato devono essere corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente.

Novara 02/12/2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Antonio Galimi

firmato digitalmente a norma dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005



Firmato digitalmente da:

ANTONIO GALIMI