



**COMUNE DI VIGONE**

**Città Metropolitana di Torino**

***OGGETTO: Parere sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 sezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale***

**IL REVISORE UNICO**

***Dott. Antonio Galimi***

### Parere n. 02 del 29/01/2024

Il sottoscritto Dott. Antonio Galimi, Revisore dei Conti del Comune di Vigone (TO), nominato con delibera consiliare n. 29 in data 28 novembre 2023

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, come stabilito dal D.P.R. 24/06/2022, n. 81, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale e il Piano delle azioni concrete;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- i Piani di Azioni Positive;

Dato atto che questo Comune, alla data del 31/12/2023, ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 19;

Visto che ai sensi dell'art. 6 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

**DATO ATTO** che, avendo questo ente già approvato il bilancio di previsione 2024/2026 ed il DUP per il relativo triennio, i gli indirizzi per la compilazione della sezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, sono già stati approvati con DGC n. 132 del

16/11/2023 inclusi nel DUP approvato con DCC n. 33 del 18/12/2023, previa acquisizione del parere del Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Preso atto che:

-è stata predisposta la bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026;

- sono esclusi dalla citata bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- che la sezione 3.3.del PIAO e la bozza di delibera della G.M. sono state trasmesse al sottoscritto revisore in data 26/01/2024;

Tenuto conto altresì del parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario;

**Premesso che:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato il D.M. 17/03/2020

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6 del D:lgs. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 -2026 e il relativo piano occupazionale;

L'ente evidenzia un rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate calcolate a norma di legge pari al 21,20% contro il 26,90% per la classe demografica di appartenenza dell'ente;

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 743.768,17
Importo per maggiori assunzioni a tempo indeterminato: Euro 187.946,03
Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024 e tenendo conto del DM 17/03/2020 : Euro 910.815,38
Spesa di personale previsionale da bilancio 2024: Euro 738.907,07

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.721,00
Spesa presunta per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 8.721,00

Dato atto che la spesa complessiva previsionale per il personale include gli oneri per il rinnovo del Ccnl 2022/2024

Visto il D.Lgs. 165/2001

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto di DPCM 8/5/2018

#### ASSEVERA

il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio specificati nella sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 e dichiara la congruità, coerenza ed attendibilità contabile dei dati riportati, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000.

#### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, parere favorevole all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 indicato in oggetto.

Novara 29/01/2024

**Il Revisore dei Conti**

**Dott. Antonio Galimi**

*firmato digitalmente a norma dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005*

Firmato digitalmente da: GALIMI ANTONIO  
Data: 29/01/2024 11:48:24