

# CITTÀ DI VIGONE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



## DECRETO DEL SINDACO N. 14 DEL 02/12/2024

### OGGETTO:

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EQ**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno due, del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

### IL SINDACO

#### PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/00, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che ha, tra l'altro, previsto la disciplina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione EQ (in sostituzione delle precedenti posizioni organizzative) rendendo necessario approvare dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione EQ, per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione EQ ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione EQ;

#### **RICHIAMATI** i seguenti articoli del C.C.N.L. 16/11/2022:

- l'art. 16, comma 1, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale che costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ e che richiedono:
  - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- l'art. 16, comma 2, che distingue le suddette posizioni di lavoro in due tipologie:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 13, comma 3, che stabilisce che “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;
- l'art. 5, comma 3, lettera d) e e), che individua tra le materie oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione”;
- l'art. 7, comma 4, lettera v), che individua tra le materie oggetto di contrattazione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- l'art. 18, comma 2, che stabilisce che, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
  - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - dei requisiti culturali posseduti;
  - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- l'art. 17, commi 2 e 3, che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per i funzionari e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per gli istruttori e gli operatori esperti; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni individuate/istituite;
- l'art. 19, comma 1, del citato C.C.N.L. prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del medesimo C.C.N.L.;

#### **VISTI:**

- il manuale sulla metodologia di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione EQ;
- i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione EQ; oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali come da verbale in data 29/05/2023;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione EQ oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali come da contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 02/10/2024;

approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 30/05/2024;

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 19 in data 20/12/2022 con il quale sono state conferite con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2025 al geom. Mario DRUETTA le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica (ora Settore Tecnico) comprendente i seguenti servizi: Appalti –

Lavori Pubblici – Manutenzione del Patrimonio Comunale – Spazzamento Strade e Piazze – Spazzamento Neve – Servizio Idrico Integrato – Illuminazione Pubblica – Rapporti con Società Erogatrici di Acqua, Luce, Gas e Gestione Impianti – Catasto – Servizi Cimiteriali – Centrale Unica di Committenza – Gestione Raccolta Rifiuti – Ambiente e Tutela del Territorio – Agricoltura – Urbanistica e Assetto del Territorio – Edilizia Privata – Suap – Sue – Commercio, Fiere e Manifestazioni – Teatro;

**DATO ATTO** che il dipendente geom. Mario Druetta, nato a Vigone (TO) il 27/08/1961 con istanza in data 09/02/2024, ricevuta a questo protocollo in data 13/02/2024 n. 0001593 ha rassegnato le dimissioni con collocamento a riposo a decorrere dal 01/12/2024 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2024), come da determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 19/99 del 15/02/2024 di presa d'atto delle dimissioni con richiesta di collocamento a riposo del dipendente di ruolo geom. Mario Druetta con effetto dal 01/12/2024 (ultimo giorno di servizio 30/11/2024);

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 15/12/2022 con la quale sono state approvare delle modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in particolare l'accorpamento delle aree tecnica LL.PP. e tecnica edilizia privata e urbanistica e una diversa riorganizzazione delle aree e dei servizi comunali, a seguito della quale si è proceduto ad una nuova pesatura delle Aree del Comune di Vigone;

**VISTO** il verbale del nucleo di valutazione del Comune di Vigone in data 16/12/2022 con il quale è stata effettuata, in applicazione del Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 24/04/2019, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 23/07/2019, la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Vigone dalla quale emergono le seguenti risultanze:

|                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| Area Amministrativa | punteggio complessivo 81; |
| Area Finanziaria    | punteggio complessivo 83; |
| Area Tecnica        | punteggio complessivo 89; |
| Area Vigilanza      | punteggio complessivo 81; |

**VISTO** il verbale del nucleo di valutazione del Comune di Vigone in data 27/05/2024 con il quale, tenendo conto della modifica solo nominale da Area a Settore, che successivamente al 16/12/2022 non ci sono state modifiche organizzative rilevanti e che i Criteri di conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione EQ, oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali come da verbale in data 29/05/2023 risultano analoghi a quelli precedenti, è stata confermata la pesatura delle Aree (ora settori) del Comune di Vigone effettuata in data 16/12/2022;

**DATO ATTO** che tra il personale in servizio nel Settore Tecnico del Comune di Vigone vi è un solo dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex categoria D) al quale è possibile attribuire la responsabilità del settore;

**CONSIDERATO** di poter attribuire l'incarico di responsabile del Settore Tecnico al dipendente Marco VIOTTO, inquadrato nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione con profilo di Funzionario Tecnico;

**TENUTO CONTO:**

- della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti dal dott. Viotto;
- delle attitudini e delle capacità professionali del dott. Viotto;

- delle esperienze acquisite dal dott. Viotto;

**VISTA** la “Convenzione per la costituzione mediante “accordo consortile” di struttura organizzata operante quale centrale unica di committenza tra i Comuni di Torre San Giorgio, Vigone e Villafranca Piemonte ed il Centro Servizi Socio Assistenziali e Sanitari ed il Pensionato Regina Elena”, sottoscritta in data 04/05/2022 alla quale hanno successivamente aderito l’Opera Pia Faccio Frichieri e la Casa di Riposo avv. G. Forchino;

**RICHIAMATO** l’art. 4 del Regolamento per il funzionamento della centrale unica di committenza dei Comuni di Cardè, Piscina, Torre San Giorgio, Vigone e Villafranca Piemonte e del Centro Servizi Socio Assistenziali e Sanitari, dell’Istituto di riposo Conti Rebuffo e del Pensionato Regina Elena” che identifica nel Responsabile del Servizio Lavori Pubblici (ora Settore Tecnico) del Comune di Vigone il Responsabile della Centrale Unica di Committenza;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 30/05/2024 con la quale sono stati approvati i Criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e il manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, che prevede l’attribuzione di una retribuzione di posizione di € 14.000,00 per le posizioni di lavoro collocate nella fascia B, con un punteggio da 81 a 90;

**VISTA** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, resa dal dott. Marco Viotto ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, acquisita agli atti in data 2 dicembre 2024;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23 Marzo 2023;
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

**DECRETA**

- **DI NOMINARE** con decorrenza dal 02/12/2024 e fino al 31/12/2025 l’arch. Marco VIOTTO, Funzionario Tecnico, Responsabile del Settore Tecnico, comprendente i seguenti servizi: Appalti – Lavori Pubblici – Manutenzione del Patrimonio Comunale – Spazzamento Strade e Piazze – Spazzamento Neve – Servizio Idrico Integrato – Illuminazione Pubblica – Rapporti con Società Erogatrici di Acqua, Luce, Gas e Gestione Impianti – Catasto – Servizi Cimiteriali – Centrale Unica di Committenza – Gestione Raccolta Rifiuti – Ambiente e Tutela del Territorio – Agricoltura – Urbanistica e Assetto del Territorio – Edilizia Privata – Suap – Sue – Commercio, Fiere e Manifestazioni – Teatro.
- **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di Settore le funzioni di cui all’art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- **DI DARE ATTO** che l’incarico conferito con il presente atto corrisponde alla titolarità di incarico di elevata qualificazione EQ, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 19, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e comporta l’esercizio delle funzioni e dei compiti di gestione, per l’attuazione degli indirizzi impartiti dagli organi di governo, ai sensi degli artt. 107 e 109 del decreto legislativo 267/2000 e s.m.i.;

- **DI DARE ATTO** che compete al Responsabile del servizio l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- **DI DARE ATTO** che l'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della centrale unica di committenza dei Comuni di Cardè, Piscina, Torre San Giorgio, Vigone e Villafranca Piemonte e del Centro Servizi Socio Assistenziali e Sanitari, dell'Istituto di riposo Conti Rebuffo e del Pensionato Regina Elena" identifica nel Responsabile del Servizio Lavori Pubblici (ora Settore Tecnico) del Comune di Vigone il Responsabile della Centrale Unica di Committenza;
- **DI STABILIRE** che, in attuazione di quanto indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 30/05/2024, relativa alla graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, la retribuzione di posizione da attribuire al dott. Marco VIOTTO, ammonta ad € 14.000,00, in ragione annua, oltre gli oneri riflessi a carico dell'ente a decorrere dal 02/12/2024;
- **DI DARE ATTO** che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale, nel rispetto di quanto dispongono l'art. 17 del C.C.N.L. 16/11/2022 ed i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione EQ oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali come da contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 02/10/2023, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 30/05/2024;
- **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato, fatto salvo quanto previsto all'art. 20 del vigente C.C.N.L. assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e all'incarico attribuito;
- **DI DISPORRE** che il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, venga pubblicato all'albo pretorio informatico per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del Settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente  
Dott. Fabio CERATO