



COMUNE DI VIGONE

Città Metropolitana di Torino

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 12/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente dott. Ezio Caffer – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> FP-CGIL UIL FPL R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo I – “Disposizioni generali” – artt. 1 – 2 – 3 - 4 Titolo II - “Il sistema delle relazioni sindacali” – artt. 5 -6 -7 – 8 – 9 – 10 – Titolo III - “Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali” – artt. 11 – 12 Titolo IV – “Forme di partecipazione” – art. 13 Titolo V – “Disposizioni diverse” - artt. 14 – 15 – 16 – 17 - Titolo VI - “Disciplina dell’utilizzo delle risorse decentrate” artt. 18 - 19 – 20 – 21 – 22 – 23 -24 25 – 26 – 27 – 28 -29 – 30 -31 Titolo VII – “Disposizioni finali” artt. 32 -33 -34 Allegato A – “Individuazione delle risorse decentrate” ➤ Ammontare del fondo di cui all’art.31 CCNN 22/01/2004 (art.1) ➤ Depurazione del fondo dalle risorse destinate al finanziamento dell’indennità di comparto (art. 2) ➤ Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (art.3)
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 (PEG) • È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. n.150/2009. • È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. • Il piano degli obiettivi anno 2017 (P.E.G.) è stato validato dal Nucleo monocratico di Valutazione
---	--

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Articoli:

- 1) Premessa sulle disposizioni generali del contratto decentrato integrativo
- 2) Identificazione oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- 3) Indicazione procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CCDI
- 4) Interpretazione autentica delle clausole controverse
- 5) Definizione delle relazioni sindacali
- 6) Definizione norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- 7) Definizione materie oggetto di contrattazione e di concertazione
- 8) Indicazione delle modalità di concertazione
- 9) Indicazione modalità informazione organizzazioni sindacali
- 10) Indicazione modalità consultazione organizzazioni sindacali
- 11) Disciplina sul diritto di assemblea
- 12) Disciplina sul diritto di affissione
- 13) Disciplina sul Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- 14) Disciplina sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
- 15) Disciplina sulla formazione e aggiornamento professionali
- 16) Disciplina degli obiettivi sulla qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

- 17)Disciplina del lavoro straordinario
- 18)Premessa sulla disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
- 19)Individuazione e destinazione risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- 20)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- 21)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
- 22)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- 23)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio
- 24)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo
- 25)Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento del particolare compenso al personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato a riposo settimanale
- 26)Individuazione e destinazione risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- 27)Individuazione e destinazione risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
- 28)Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
- 29)Individuazione e destinazione risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- 30)Individuazione e destinazione risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- 31)Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione
- 32)Disposizioni sul personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione
- 33)Disciplina del personale in distacco sindacale
- 34)Disposizioni finali

ALLEGATO A – Individuazione delle risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

Fondo lavoro straordinario anno 2017

- ❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): **Euro 3.918,37**
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 18

Indennità per rischio, reperibilità, maneggio valori anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 2.790,00**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999;
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt. 21-22-23-24
- ❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

Indennità o compenso per specifiche responsabilità anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 4.375,00**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999;
- ❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dall'organigramma dell'Ente

Indennità o compenso per particolari responsabilità anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 1.590,00**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999 integrato dall'art.36 del CCNL 01/04/2004
- ❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dall'organigramma dell'Ente

Progressioni orizzontali anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 2.348,45**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 30 ed allegato a)
- ❖ criteri di attribuzione: selettivi
- ❖ per l'anno 2017 sono previste progressioni per **Euro 2.348,45**

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2017

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: **Euro 1.095,98**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999
- ❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 31

Recupero ICI anno 2017
<ul style="list-style-type: none"> ❖ importo annuo previsto: Euro 896,00 ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999 ❖ si applicano i criteri stabiliti dagli artt.33 e 34 del Regolamento comunale per la disciplina generale delle entrate

Indennità di comparto anno 2017
<ul style="list-style-type: none"> ❖ importo annuo del fondo: Euro 8.162,74 ❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004 ❖ riferimento CCDI: allegato a)

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita del contenuto normativo del CCDI anno 2016.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16.07.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 53 del 5/5/2015 e s.m.i.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di Contratto Integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2017 per un importo di Euro 2.348,45. Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/7/2013; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi degli artt.32 e 33 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n.150/2009 è previsto il seguente ciclo di gestione della performance:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, degli obiettivi attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo degli strumenti premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, alla Giunta nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base dei quali si sviluppano i documenti facente parte del sistema integrato di pianificazione;
- b) la relazione previsionale e programmatica approvata annualmente quale allegato al bilancio di previsione che individua con un orizzonte temporale di tre anni i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- c) il Piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ad ogni centro di costo;
- d) il Piano dettagliato degli obiettivi che individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel Peg ai responsabili delle posizioni organizzative.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito per la sua parte stabile con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 26/10/2017, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 53.976,00
Risorse variabili	€ 15.896,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 c.4. CCNL 1998-2001)	€ 768,00
Totale	€ 70.640,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)ù	€ 42.866,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc.1-2, c.7)	€ 4.252,00
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)	€ 3.384,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 3.299,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.028,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 4.262,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	/

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.664,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 768,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 5, parte variabile CCNL 98-01)	€ 15.000,00
Recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L. 662/96, art. 59 c.1 D.Lgs. 446/97)	€ 896,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

l'art.1, comma236, Legge 208/2015 che prevede "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Considerato che il fondo per l'anno 2016 doveva essere costituito consolidando le riduzioni operate sul fondo di parte stabile determinato nell'anno 2015;

Confermata la riduzione del fondo dell'anno 2015 determinata in Euro 4.615,00, a fronte del consolidamento delle riduzioni di personale 2010/2014;

Dato atto che per l'anno 2017 non sono previste riduzioni del personale presente nell'Ente;

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Riduzione consolidata proporzionata al personale in servizio anni 2011/2014 (come da contratto decentrato anno 2015) € 4.615,00

Altre decurtazioni del fondo/parte fissa € 500,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 53.976,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 16.664,00
Totale	€ 70.640,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.162,74
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 33.713,83
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Totale	€ 41.876,57

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.690,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	/
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 4.375,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.590,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 4.212,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 896,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c.5, CCNL 1/4/1999	€ 15.000,00
Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale	/
Totale	€ 28.673,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 41.876,57
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 28.763,43
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 70.640,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 41.876,57 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 53.976,00.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo 896,00.=, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

1. Euro 896,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI);

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/7/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione monocratico avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione Fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 42.866,00	€ 42.866,00	-----
Incrementi contrattuali			
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc.1-2, c.7)	€ 4.252,00	€ 4.252,00	-----
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)	€ 3.384,00	€ 3.384,00	-----
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 3.299,00	€ 3.299,00	-----
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.028,00	€ 1.028,00	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 4.262,00	€ 4.262,00	
Incremento per personale trasferito nell’Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 4.615,00	€ 4.615,00	
Altre decurtazioni fondo (assunzione n. 1 posizione organizzativa dal 1/10/2017)		€ 500,00	
Totale decurtazioni del fondo			
Totale	€ 4.615,00	€ 5.115,00	€ 500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)			
Totale	€ 54.477,00	€ 53.976,00	€ 500,00

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 13.500,00	€ 15.000,00	+€ 1.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 500,00	/	-€ 500,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 900,00	€ 768,00	€ 268,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale: recupero evasione ICI (D.Lgs. 446/1997)	€ 1.927,00	€ 896,00	€ 1.031,00
-			
Totale risorse variabili			
Totale	€ 16.827,00	€ 16.664,00	€ 163,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 49.862,00	€ 48.861,00	€ 1000,00
Risorse variabili	€ 16.327,00	€ 16.664,00	€ 337,00
Decurtazioni	€ 4.615,00	€ 5.115,00	€ 500,00
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 70.804,00	€ 70.640,00	€ 164,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.434,36	€ 8.162,74	-€ 271,62
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 35.156,19	€ 33.713,83	-€ 1.442,36
Risorse previste ad integrazione dell'art. 15 c.5. CCNL 1/4/1999 dal D.Lgs. 285/92, art. 208 (proventi sanzioni Codice della Strada)	€ 10.000,00	€ 9.500,00	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale	€ 43.590,55	€ 51.376,57	-€ 1713,98

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 502,35	€ 0,00	-€ 502,35
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999 e art.14, comma 1, del CCNL 5/10/2001 che ha sostituito l' art.24, comma 1, del CCNL 14/9/2000)	€ 2.765,13	€ 2.690,00	-€ 75,13
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	/	/	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 4.667,00	€ 4.375,00	-€ 292,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.590,00	€ 1.590,00	
Indennità responsabilità personale 17 vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/	/	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 5.762,01	€ 4.212,43	-€ 2.051,93
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15 c.5 del CCNL 1.4.1999		€ 5.500,00	+ € 2000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 1.926,96	€ 896,00	-€ 1.030,96
Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale (art.14 comma 1 del CCNL 05/10/2001)	/	/	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale	€ 17213,45	€ 19.263,43	-€ 1.952,37
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	/	/	/
TOTALE (eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Totale	/	/	/

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 53.590,55	€ 51.376,57,00	-€ 2.213,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 17.213,45	€ 19.263,43,00	+€ 2.049,98
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/
TOTALE DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Totale	€ 70.804,00	€ 70.640,00	- € 164,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Segreteria
01021.01 cap. 1023 Salario accessorio Segreteria
01021.01 cap. 1028 Ulteriore fondo produttività e indennità al Personale
Servizi Demografici
01071.01 cap. 1113 Salario accessorio impiegate Anagrafe
Ragioneria
01031.01 cap. 1023/1 Salario accessorio Ragioneria
Vigilanza
03011.01 Cap. 1263 Salario accessorio Vigili
Tecnico
01061.01 Cap. 1083 Salario accessorio Tecnici
Cap. 1083
Autista
04.061.01 Cap. 1413 Salario accessorio autista
Oneri riflessi ed Irap
Appositi capitoli del Bilancio

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano le "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo corrispondente ad **Euro 28.763,43** – oltre oneri riflessi ed Irap - trova copertura negli appositi capitoli del bilancio della gestione di competenza.