



**COMUNE DI VIGONE**

**Città Metropolitana di Torino**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 28/11/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte pubblica:</u>  Presidente dott.ssa Roberta Ramoino – segretario comunale  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u>  FP-CGIL UIL FPL R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Art.1 – Premesse programmatiche Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata Art. 3 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate stabili Art. 4 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate variabili Art. 5 – Procedure di sottoscrizione e stipula
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 (PEG)</li> <li>• È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. n.150/2009.</li> <li>• È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</li> <li>• La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo monocratico di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del d.lgs. 150/2009</li> </ul>

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art.1 – Premesse programmatiche

Art. 2 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Art. 3 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate stabili

Art. 4 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate variabili

Art. 5 – Procedure di sottoscrizione e stipula

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

<b>Fondo lavoro straordinario anno 2018</b>
❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): <b>Euro 3.918,37</b>
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4

<b>Indennità per rischio e maneggio valori anno 2018</b>
❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 1.870,00</b>
❖ riferimenti al CCNL: art.70-bis CCNL 21.5.2018;
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4
❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

<b>Indennità per reperibilità anno 2018</b>
❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 900,00</b>
❖ riferimenti al CCNL: art.24 CCNL 21.5.2018;
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4
❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

<b>Indennità per specifiche responsabilità anno 2018</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 3.500,00</b></li> <li>❖ riferimento al CCNL: c.1 art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018;</li> <li>❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4</li> <li>❖ criteri di attribuzione: funzioni attribuite con atto formale</li> </ul>
<b>Indennità per particolari responsabilità anno 2018</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 1325,00</b></li> <li>❖ riferimento al CCNL: c.2 art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;</li> <li>❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4</li> <li>❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dall'organigramma dell'Ente, funzioni attribuite con atto formale</li> </ul>
<b>Progressioni orizzontali anno 2018</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 2.008,11</b></li> <li>❖ riferimento al CCNL: art.16 CCNL 21/5/2018</li> <li>❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 3</li> <li>❖ criteri di attribuzione: selettivi</li> <li>❖ per l'anno 2018 sono previste progressioni per <b>Euro 2.008,11</b> con decorrenza dal 17/12/2018</li> </ul>
<b>Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale anno 2018</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ importo annuo previsto nel fondo: <b>Euro 2.823,50</b></li> <li>❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999</li> <li>❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione</li> <li>❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 4 lettera f)</li> </ul>
<b>Indennità di comparto anno 2018</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ importo annuo del fondo: <b>Euro 8.523,96</b></li> <li>❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004</li> <li>❖ riferimento CCDI: art. 3 lettera d)</li> </ul>

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16.07.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 53 del 5/5/2015 e s.m.i.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di Contratto Integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2018 per un importo di Euro 2.008,11. Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/7/2013; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi degli artt.32 e 33 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n.150/2009 è previsto il seguente ciclo di gestione della performance:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, degli obiettivi attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo degli strumenti premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, alla Giunta nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base dei quali si sviluppano i documenti facente parte del sistema integrato di pianificazione;
- b) la relazione previsionale e programmatica approvata annualmente quale allegato al bilancio di previsione che individua con un orizzonte temporale di tre anni i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- c) il Piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ad ogni centro di costo;
- d) il Piano dettagliato degli obiettivi che individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel Peg ai responsabili delle posizioni organizzative.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito per la sua parte stabile con determinazione del Responsabile Area Amministrativa, nella quale è incardinato il Servizio Finanziario, n. 467 del 9/11/2018 e per la sua parte variabile con deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 21/11/2018, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 55.434,26
Risorse variabili soggette al limite art. 23 comma 2 del D.Lgs.75/2017	€ 15.400,00
<b>Totale</b>	<b>€ 70.834,26</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 42.866,00

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc.1-2, c.7)	€ 4.252,00
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)	€ 3.384,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 3.299,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.028,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 4.262,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	/
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	/
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	/
Incremento dello 0,20% monte salari 2001 non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-2005" e non utilizzato per le alte professionalità	€ 958,26

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.400,00 oltre € 2.500 per gli incentivi tecnici e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lett. i) del CCNL 2016-2018 soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/17</b>	
Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ai sensi dell'art. 56 quater del CCNL 21/5/2018	€ 7.000,00
Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione ai sensi dell'art. 65 comma 5 lett. b) del CCNL 21/5/2018	€ 8.400,00
<b>Totale</b>	<b>€ 15.400</b>

Descrizione	Importo
Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 - risorse escluse dal limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	€ 2.500,00

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

l'art.1, comma236, Legge 208/2015 che prevede "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Considerato che il fondo per l'anno 2016 doveva essere costituito consolidando le riduzioni operate sul fondo di parte stabile determinato nell'anno 2015;

Confermata la riduzione del fondo dell'anno 2015 determinata in Euro 4.615,00, a fronte del consolidamento delle riduzioni di personale 2010/2014;

Dato atto che per l'anno 2018 non sono previste riduzioni del personale presente nell'Ente;

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Riduzione consolidata proporzionata al personale in servizio anni 2011/2014 (come da contratto decentrato anno 2015) € 4.615,00

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 55.434,26
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 15.400,00
<b>Totale</b>	<b>€ 70.834,26</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.523,96
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 34.483,7
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-----
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-----
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	-----
<b>Totale</b>	<b>€ 43.007,66</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 - risorse escluse dal limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	<b>€ 2.500,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/5/2018:	€ 1.870,00
Indennità di reperibilità ex art. 24 del CCNL 21/5/2018	€ 900,00
Indennità per specifiche responsabilità anno 2018 ex c.1 art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018	€ 3.500,00
Indennità per particolari responsabilità anno 2018 ex c.2 art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018	€ 1.325,00
Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione ai sensi dell'art. 65 comma 5 lett. b) del CCNL 21/5/2018	€ 8.400,00
Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ai sensi dell'art. 56 quater del CCNL 21/5/2018	€ 7.000,00
Incentivazione correlata alla Performance organizzativa ed individuale ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018	€ 2.823,50
<b>Totale</b>	<b>€ 25.818,5</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 43.007,66
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 25.818,5
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 68.826,16</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 43.007,66 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 55.434,26.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/7/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione monocratico avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione Fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 42.866,00	€ 42.866,00	-----
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc.1-2, c.7)	€ 4.252,00	€ 4.252,00	-----
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.1,4,5 parte fissa)	€ 3.384,00	€ 3.384,00	-----
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 3.299,00	€ 3.299,00	-----
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.028,00	€ 1.028,00	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 4.262,00	€ 4.262,00	
Incremento dello 0,20% monte salari 2001 non già incluso in Incrementi CCNL 2002-2005	-----	€ 958,26	<b>+ € 958,26</b>
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 4.615,00	€ 4.615,00	
Altre decurtazioni fondo (assunzione n. 1 posizione organizzativa dal 1/10/2017)	€ 500,00		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
Totale	€ 5.115,00	€ 4.615,00	<b>- € 500,00</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al netto delle decurtazioni)</b>			
Totale	€ 59.091,00	€ 60.049,26	<b>+ € 958,26</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Costituzione Fondo</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 15.000,00	€ 15.400,00	<b>+ € 400,00</b>
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	<b>€ 768,00</b>		<b>-€ 768,00</b>
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale: recupero evasione ICI (D.Lgs. 446/1997)	<b>€ 896,00</b>		<b>-€ 896,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 16.664,00</b>	<b>€ 15.400</b>	<b>-€ 1.264,00</b>

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.091,00	€ 60.049,26	<b>+€ 958,26</b>
Risorse variabili	€ 16.664,00	€ 15.400,00	<b>-€ 1.264,00</b>
Decurtazioni	€ 4.615,00	€ 4.615,00	-----
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 70.640,00</b>	<b>€ 70.834,26</b>	<b>€ 194,26</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.162,74	€ 8.523,96	<b>+ 361,22</b>
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 33.713,83	€ 34.483,7	<b>+ 769,87</b>
Risorse previste ad integrazione dell'art. 15 c.5. CCNL 1/4/1999 dal D.Lgs. 285/92, art. 208 (proventi sanzioni Codice della Strada)	€ 9.500,00	€ 7.000,00	<b>-€ 2.500,00</b>
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 51.376,57</b>	<b>€ 50.007,66</b>	<b>-€ 1.368,91</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 2.348,45	€ 2.008,11	<b>-€ 340,34</b>
Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori (art. 70-bis del CCNL 21/5/2018)	€ 2.690,00	€ 1.870,00	<b>-€ 820,00</b>
Indennità di reperibilità (art. 24 del CCNL 21/5/2018)	€ 900,00	€ 900,00	
Indennità particolari funzioni che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 ora art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018)	€ 4.375,00	€ 3.500,00	<b>-€ 875,00</b>
Indennità particolari funzioni che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000 ora comma 2 dell'art. 70 quinquies del CCNL 21/5/2018 )	€ 1.590,00	€ 1.325,00	<b>-€ 265,00</b>
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	/	/	
Compensi performance individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 3.444,43	€ 2.823,50	<b>-620,93</b>
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15 c.5 del CCNL 1.4.1999 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/5/2018	€ 5.500,00	€ 8.400,00	<b>+ € 2.900,00</b>
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 896,00	/	<b>-€ 896,00</b>
Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale (art.14 comma 1 del CCNL 05/10/2001)	/	/	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 21.743,88</b>	<b>€ 20.826,61</b>	<b>-€ 917,27</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 51.376,57,00	€ 50.007,66	<b>-€ 1368,91</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 19.263,43,00	€ 20.826,61	<b>-€ 1.563,18</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/
<b>TOTALE DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 70.640,00</b>	<b>€ 70.834,27</b>	<b>-€ 194,27</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

<b>Segreteria</b>
01021.01 cap. 1023 Salario accessorio Segreteria
01021.01 cap. 1028 Ulteriore fondo produttività e indennità al Personale
<b>Servizi Demografici</b>
01071.01 cap. 1113 Salario accessorio impiegate Anagrafe
<b>Ragioneria</b>
01031.01 cap. 1023/1 Salario accessorio Ragioneria
<b>Vigilanza</b>
03011.01 Cap. 1263 Salario accessorio Vigili
<b>Tecnico</b>
01061.01 Cap. 1083 Salario accessorio Tecnici
<b>Cap. 1083</b>
<b>Autista</b>
04.061.01 Cap. 1413 Salario accessorio autista
<b>Oneri riflessi ed Irap</b>
Appositi capitoli del Bilancio

***Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano le "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II)

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Il fondo corrispondente ad **Euro 25.818,5** – oltre oneri riflessi ed Irap - trova copertura negli appositi capitoli del bilancio della gestione di competenza.