



Verbale relativo alla valutazione della Performance del personale dipendente anno 2012

Oggi 21 ottobre 2013 è stata conclusa la valutazione delle Performance del personale dipendente per l'anno 2012. A tal fine si redige il presente verbale a conclusione delle procedure, indicando in sintesi le metodologie applicate, di seguito descritte:

- 1- sono state raccolte le schede di valutazione dei dipendenti (contenute nel sistema di misurazione e valutazione della Performance) approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2013, redatte rispettivamente per l'Area Amministrativa dal Dr. Gianluigi Manzone, per l'Area Tecnica Tecnico-Manutentiva dal Geom. Mario Druetta e per l'Area Vigilanza e Custodia dal sig. Marco Peiretti;
- 2- La metodologia di valutazione del personale dipendente è divisa in due parti:
 - a) Grado di raggiungimento dell'obiettivo: tale valutazione è utilizzata per la quota dell'80% della produttività, un punteggio da 0 a 20 corrisponde ad una percentuale di produttività spettante pari a zero;
 - b) Comportamento individuale: tale valutazione è utilizzata per la quota del 20% della produttività e per la progressione Economica Orizzontale, un punteggio da 0 a 16 corrisponde ad una percentuale di produttività pari a zero;
- 3- Successivamente, definiti i punti sopra esposti, sono state calcolate le quote spettanti ad ogni dipendente; per l'anno 2012 non sono state previste progressioni orizzontali (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06 agosto 2013).

A conclusione della procedura valutativa è stato redatto specifico prospetto riepilogativo (Allegato A) degli importi spettanti a ciascun singolo dipendente in base alla sua individuale partecipazione agli obiettivi annuali 2012 a cui sono stati sommati gli importi scaturenti dal comportamento individuale così come valutato dai Responsabili di Area di riferimento sulle apposite schede.

Il prospetto finale di riepilogo ed il presente verbale verranno trasmessi all'O.I.V. per la validazione.



Verbale relativo alla valutazione della Performance del personale titolare di P.O. anno 2012

Oggi 21 ottobre 2013 è stata conclusa la valutazione delle Performance del personale titolare di Posizione Organizzativa (P.O.) per l'anno 2012. A tal fine si redige il presente verbale a conclusione delle procedure, indicando in sintesi le metodologie applicate, di seguito descritte:

- 1- sono state raccolte le schede di valutazione dei dipendenti (contenute nel sistema di misurazione e valutazione della Performance) approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2013, redatte rispettivamente per l'Area Amministrativa dal Sindaco pro-tempore Restagno Ambrogio Claudio, per l'Area Tecnica Tecnico-Manutentiva e per l'Area Vigilanza e Custodia dal Segretario Comunale Dott. Gianluigi Manzone;
- 2- La metodologia di valutazione del personale dipendente è divisa in due parti:
 - a) Grado di raggiungimento dell'obiettivo: tale valutazione è utilizzata per la quota dell'80% della indennità di risultato, un punteggio da 0 a 70 corrisponde ad una percentuale di risultato spettante pari a zero;
 - b) Comportamento individuale: tale valutazione è utilizzata per la quota del 20% della indennità di risultato, un punteggio da 0 a 70 corrisponde ad una percentuale di risultato spettante pari a zero;
- 3- Successivamente, definiti i punti sopra esposti, sono state calcolate le quote di indennità di risultato spettanti ad ogni dipendente titolare di P.O.

A conclusione della procedura valutativa è stato redatto specifico prospetto riepilogativo (Allegato A) degli importi spettanti a ciascun dipendente titolare di P.O. in base alla sua partecipazione agli obiettivi annuali 2012 a cui sono stati sommati gli importi scaturenti dal comportamento individuale.

Il prospetto finale di riepilogo ed il presente verbale verranno trasmessi all'O.I.V. per la validazione.