



OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DESTINAZIONE DELLE SOMME RELATIVO AL COSTITUITO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015

Il giorno 18/12/ 2015 alle ore 10.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vigone composta dai Signori:

Dr. Ezio CAFFER Segretario Comunale- Presidente delegazione Trattante,

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Signori:

Rappresentante – U.I.L. – F.P.L Prino Gabriella

Rappresentante – C.G.I.L. – F.P Martellotto Manuela

Rappresentante - CISL -FP - assente

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

Sig. DRUETTA Mario – C.G.I.L. F.P.

Sig.ra RAZETTO Renata – C.G.I.L. F.P.

Sig. BOIERO Danilo – U.I.L. F.P.L.,

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto.

Le parti prendono atto del testo seguente, quale predisposto dall'Amministrazione a seguito delle deliberazioni Giunta Comunale n.46/2015, n. 114/2015 e n. 130/2015

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, con atto della Giunta Comunale n. 114 in data 22 settembre 2015 avente per oggetto "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Quantificazione e destinazione definitiva anno 2015, approvazione progetti per integrazione risorse e ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'impiego delle risorse.";

dato atto che, con atto della Giunta Comunale n.130 del 17 novembre 2015 avente per oggetto "Modificazione a deliberazioni Giunta Comunale nn. 16/2015 e 114/2015 – destinazione proventi Codice della Strada, nonché quantificazione e destinazione risorse trattamento economico accessorio 2015";

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1/4/99 per l'anno finanziario in corso;

stipulano quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al "Fondo" in oggetto.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2015 al 31/12/2015.

2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2015 è stato determinato dagli uffici comunali di Vigone, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004:

Risorse Anno 2015 € 71.192,21			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/1/2004	Euro 52.474,31	Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse da specifiche disposizione di legge (es quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, comma 1, lettera p) D.Lgs 446/1997, ecc. (Atto G.C. N. 111 del 22/09/2015)	Euro 1.478,96
Risorse ex art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001	Euro 975,24	Art. 15 lett. e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	Euro 0
		Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Atto G.C. N. 16/ del 10/2/15)	Euro 10.000,00
		Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Atto G.C. N. 114/ del 22/9/15)	Euro 6.000,00
		Art. 15 c. 1, lett.K; art. 16 commi 4 e 5 DL98/2011 Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa	Euro 0
		Art. 15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	Euro 142,18
		Economie 2014	Euro 121,52
TOTALE	Euro 53.449,55	TOTALE	Euro 17.742,66
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004			

Art. 33 Indennità di comparto	Quota anno 2015 Risorse di Bilancio	Euro 937,19
Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota Anno 2015	Euro 36.650,72
Art. 14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.918,37
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.	Euro 500,00

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad € 53.449,55 sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 38.047,76 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) Euro 8.784,05 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33, comma 4 CCNL del 22/1/2004,

Dipendenti	Categoria all'1/1/2015	Indennità di comparto complessiva anno 2015 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentrate (2)	Finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 9	D	€ 4.976,70	€ 524,70
n. 3 + 2 p.t.	C	€ 2.067,93	€ 229,72
n. 5	B	€ 1.739,42	€ 182,77
TOTALE 17 + 2 p.t.		€ 8.784,05	€ 937,19
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			

C) Euro 990,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio (calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità) al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d) CCNL del 1/4/99.

Per un totale di Euro 47.821,81 (le voci sub. lett. A) e B) differiscono da quelle dell'anno 2014, essenzialmente perché si considerano le economie dovute alle cessazioni dal servizio dei Sigg.ri Donalisio (dal 01/11/2015) e Grella (dal 28/01/2015), ed a nuove progressioni orizzontali.

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a **Euro 5.627,74**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 17.742,66** (oltre **Euro 5.627,74** derivanti dal precedente articolo per totali di Euro **23.370,40** sono destinate:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 “lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22/01/2004” (specifiche responsabilità):

Euro 1.590,00 “Responsabilità anagrafe, elettorale, archivio, informatico, Ufficiale Giudiziario e Protezione Civile” (n. 5 dipendenti interessati);

b) Art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 2.583,34 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di Categoria C e D (che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (Responsabile edilizia privata, IUC, economato e ragioneria);

c) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 837,58 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Determina Sindacale n. 9 del 15 dicembre 2014 e smi , a seguito delle elezioni comunali tenutesi il 25/05/2014). L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,39/giorno di servizio

da Euro 5.164,57 a 10329, 14 = Euro 0.77/giorno di servizio

da Euro 10.329,14 = Euro 1,16/giorno di servizio;

d) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.083,09 per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale di Vigilanza e Stato Civile;

e) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 5.797,43 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività;

f) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 10.000,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi progetto vigilanza;

g) Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99

Euro 1.478,96 incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k, quota recupero evasione ici;

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera e), sarà erogato nel 2016 sul totale di € 5.797,43 per risorse specifiche da distribuire a questo fine, salvo incremento di detto importo, al quale verranno sommati gli eventuali risparmi ottenuti (a consuntivo) dalle altre voci elencate nell'articolo 5 precedente (fatta eccezione per l'eventuale necessità di detrarre dall'importo di € 5.797,43, risorse necessarie a consuntivo per saldare importi maggiori di quelli ora previsti, riferiti alle voci dell'articolo 5 (indennità maneggio denaro e indennità di reperibilità al personale di Vigilanza e Stato Civile).

per la Delegazione di parte pubblica

Dr. Caffer Ezio

per la Delegazione di parte sindacale

F.to Martellotto Manuela

F.to Prino Gabriella

le R.S.U.

F.to Boiero Danilo

F.to Razetto Renata

F.to Druetta Mario